



Landsmøte 25. – 26. november 2025

Landsmøtedokumenter

SAK 01 A – 2025

Navneopprop

Delegater til ThsFs Landsmøte 2025

Sentralstyret

1	Årmo	Anne-Gro	Leder
2	Aas	Laila	Nestleder
3	Wenche	Husby	Sekretær
4	Berit	Meyer	Konstitueret sekretær
5	Renate	Tangedal Nitter	Medlem
6	Britt Jorunn	Selnes	Medlem
7	Gunhild	Eriksen	Medlem
8	Gro Anett	Bergseth	Medlem

Delegater

9	Linn Beate	Solsvik	Vestland fk
10	Linn Therese	Ståløy	Vestland fk
11	Ragnhild Marianne	Didriksen	Vestland fk
12	Karina Holm	Johansen	Møre og Romsdal fk
13	Anita Solås	Stenløs	Møre og Romsdal fk
14	Ida	Blålid	Agder fk
15	Mette	Cederberg	Agder fk
16	Ine	Zickfeldt	Oslo kommune
17	Lill-Åse	Pedersen	Oslo kommune
18	Jolly Ann	Rivera	Trondheim Tannlegesenter
19	Charlotte B	Andersen	Telemark fk
20	Merethe J	Hagen	Telemark fk
21	Rikke	Roaldseth	Colosseum Trondheim
22	Ina Vernskog	Gregersen	Buskerud fk
23	Linn Elisabeth	Kyrrø	Buskerud fk
24	Emma Kristvik	Pettersen	Troms fk
25	Arya	Thilakan	Troms fk

26	Christiane	Bogott	Trøndelag fk
27	Torill Tande	Løvseth	Trøndelag fk
28	Kerstin	Knutsen	Akershus fk
29	Eva Marie	Eriksen	Akershus fk
30	Solbjørg Leinan	Karlin	Akershus fk
31	Stine	Kristensen	Nordland fk
32	Nena Mari	Enoksen	Nordland fk
33	Elisabeth	Tanum	Vestfold fk
34	Julie	Pettersen	Vestfold fk
35	Hege Terese	Halvorsen	Innlandet fk
36	Anita	Veslehaug	Innlandet fk
37	Marie Carina	Johansson	Rogaland fk
38	Therese	Sundve	Rogaland fk
39	Hannah	Allbass	Østfold fk
40	Anfissa	Rzevskaja	Østfold fk
41	Tanita Oppegård	Olaussen	Finnmark fk
42	Siw Hege	Lund	Finnmark fk
43	Ane Aufles	Strand	Finnmark fk
44	Anette	Brenna Hansen	Vara sentralstyret
45	Vera	Jørgensen	Vara sentralstyret
46	Siv Hanne	Guttormsen	Leder valgkomiteen
47	Gerd	Bang-Johansen	Valgkomiteen
48	Ellinor	Brattset	Valgkomiteen

Gjester

49	Trond Reidar	Hole	Konferansier
50	Anne Maren	Hoftaniska	Gjest
51	Unn Kristin	Olsen	Gjest
52	Karina Negro	Aker	Gjest
53	Odd	Jenvin-Stensvåg	Gjest
54	Bjørn Are	Sæther	Gjest
56	Rune	Berge	Gjest
57	Anita	Opdahl	Interimsstyret
58	Freddy	Pedersen	Referent
59	Lill	Ficher	Dirigent
60	Alexandra	Holm	Foreslått av valgkomiteen

SAK 01 B – 2025

Valg av dirigent

Som møtedirigent under landsmøte 25. og 26. november 2025 foreslås:

- Lill Fischer

Forslag til vedtak:

Som møtedirigent under landsmøte 25. og 26. november 2025 velges:

- Lill Fischer

SAK 01 C - 2025

Valg av referent

Som referent under landsmøte 25. og 26. november 2025 foreslås:

- Freddy Pedersen

Forslag til vedtak:

Som referent under landsmøte 25. og 26. november 2025 velges:

- Freddy Pedersen

Sak 01 D - 2025

Godkjenning av forretningsorden

Vedlagt følger forslag til forretningsorden for ThsFs landsmøte 25. og 26. november 2025

Forslag til vedtak:

Det fremlagte forslag vedtas som forretningsorden for ThsFs landsmøte 25. og 26. november 2025

FORRETNINGSORDEN

Tannhelsesekretærenes Forbund sitt landsmøte 2025

1. Det foretas navneopprop før møtets start. Fravær eller endring i representasjonen må meddeles dirigenten eller på en annen måte som er godkjent av dirigenten.
2. De valgte delegater har tale-, forslags- og stemmerett i alle saker. Sentralstyrets medlemmer har stemmerett i alle saker unntatt i spørsmål om beretning og regnskap. Varaer til sentralstyret har tale- og forslagsrett. Landsmøtet kan gi andre deltakere talerett i en konkret sak.
3. Man tegner seg for innlegg ved å vise sort nummertegn. Alle innlegg framføres fra talerstolen. Dirigenten kan med landsmøtets godkjenning fastsette maksimaltid for innlegg.
4. Det er anledning til å be om replikk. Replikk er en kort kommentar eller imøtegåelse av sistetalers innlegg. Den taler som har hatt innlegget, gis anledning til en svar-replikk. Man tegner seg for replikk ved å vise orange nummertegn. Det er ikke anledning til å tegne seg for replikk under et replikkordskifte. Det er videre adgang til å be om ordet til spørsmål og kommentarer knyttet til forretningsorden (herunder voterings- og beslutningsprosedyrer) og til sakslisten.
5. Alle forslag til vedtak må fremmes skriftlig med navn og delegat nummer. Forslag må varsles til dirigenten/e før strek settes for å kunne fremmes / trekkes. Forslag til vedtak må ha sammenheng med de saker som er oppført på dagsorden.
6. Alle avstemminger skjer ved visning av nummerskilt, så sant ikke landsmøtet vedtar noe annet. Avstemminger avgjøres med alminnelig flertall av de fremmøtte stemmeberettigede, der hvor ikke vedtektene bestemmer noe annet. Delegatene kan ikke forlate eller komme inn i møtesalen under avstemming.
7. I protokollen føres bare fremsatte forslag, avstemmingsresultat og vedtak. Protokollen undertegnes av protokollkomiteen.

SAK 01 E - 2025

Godkjenning av innkalling

ThsFs sentralstyre
Vara til ThsFs sentralstyre
Landsmøtets delegater
ThsFs valgkomité
Medlemmer og varamedlemmer som er foreslått til ThsFs sentralstyre og ThsFs valgkomité

Innkalling

Til: ThsFs landsmøte 25. og 26. november 2025

Tid: Tirsdag 25. november kl. 12:45 – Onsdag 26. november kl. 16:00

Sted: Quality Airport Hotel Gardermoen, 2067 Jessheim

Forslag til vedtak:

Innkalling til ThsFs landsmøte 25. og 26. november 2025 godkjennes.

SAK 01 F – 2025

Godkjenning av sakslisten

Saksliste for ThsFs landsmøte 25. og 26. november 2025.

Saksliste:

01/2025 Konstituering

- A. Navneopprop
- B. Valg av dirigent
- C. Valg av referent
- D. Godkjenning av forretningsorden
- E. Godkjenning av innkalling
- F. Godkjenning av sakslisten
- G. Valg av tellekorps
- H. Valg av 2 representanter til å underskrive protokollen

02/2025 Beretning fra foregående landsmøteperiode

03/2025 Reviderte regnskap fra foregående landsmøteperiode

04/2025 Innkomne forslag

- A. Forslag til endring av ThsFs vedtekter § 3 Medlemskap
- B. Forslag til endring av ThsFs vedtekter § 6 Delegater til landsmøtet
- C. Forslag til endring av ThsFs vedtekter § 6 punkt 6, Økonomiplan
- D. Forslag til endring av ThsFs vedtekter § 7 Sentralstyrets sammensetning
- E. Forslag til endring av ThsFs vedtekter § 8 Arbeidsutvalget

05/2025 Strategisk plan 2026 -2028

06/2025 Økonomi

- A. Økonomiplan 2026 – 2028
- B. Honorarer

07/2025 Valg av sentralstyre med varamedlemmer

08/2025 Valg av valgkomite

Forslag til vedtak:

Sakslisten til ThsFs landsmøte 25. og 26. november 2025 godkjennes

SAK 01 G – 2025

Valg av tellekorps

Som tellekorps under landsmøte 25. og 26. november 2025 foreslås:

- Linn Beate Solsvik
- Karina Holm Johansen
- Ine Zickfeldt

Forslag til vedtak:

Som tellekorps under landsmøte 25. og 26. november 2025 velges:

- Linn Beate Solsvik
- Karina Holm Johansen
- Ine Zickfeldt

SAK 01 H – 2025

Valg av to delegater til å skrive under protokollen

Som representanter til å underskrive protokollen på landsmøte 25. og 26. november 2025 foreslås:

- Ragnhild Marianne Didriksen
- Christiane Bogott

Forslag til vedtak:

Som representanter til å underskrive protokollen på landsmøte 25. og 26. november 2025 velges:

- Ragnhild Marianne Didriksen
- Christiane Bogott

SAK 2 – 2025

Beretning fra foregående landsmøteperiode 2022 – 2024

Vedlagt er ThsFs beretning for forrige landsmøteperiode 2022 – 2024.

Beretningen er bygget opp slik:

- ThsFs beretning for 2022
- ThsFs beretning for 2023
- ThsFs beretning for 2024

- Mottatte beretninger fra HTV ligger som vedlegg til denne saken

Forslag til vedtak:

Den framlagte beretning fra foregående landsmøteperiode 2022 - 2024 for Tannhelsesekretærenes Forbund og HTV'er godkjennes.

ThsFs beretning 2022

Tannhelsesekretærenes Forbund i Parat organiserer tannhelsesekretærer og assistenter i tannhelsetjenesten i alle sektorer, samt pensjonister og elever. Medlemstallet økte med 97 i ThsF. Det har vært gjennomført en stor innsats inne på medlemsregisteret med rydding i medlemsregisteret, hvor bl.a. mange gamle elevmedlemmer ble fjernet.

ThsFs landsmøte 2022

23. og 24. november avholdt ThsF sitt landsmøte på Gardermoen med 43 delegater pluss gjester til stede. Noen medlemmer gikk ut av styret og nye kom inn. Administrasjonen i ThsF fikk ny organisering; leder 100%, nestleder 60% og sekretær 40% frikjøp. Noen vedtektsendringer og ny visjon «Tydelig, målrettet og til stede» ble vedtatt.

Sentralstyremøter og AU møter i ThsF

Det har vært avholdt 3 fysiske sentralstyremøter, 1 digitalt AU møte, ellers tas sakene opp per telefon og elektronisk. Grunnen til så få formelle AU møter, er at nestleder var 100% sykemeldt fra mars og ut året. Sekretær ble frikjøpt 60% fra 1. september for å avlaste leder.

Utdanning

Fagfornyelsen og nye læreplaner

Ny læreplan for Vg3 Tannhelsesekretær gjeldene fra 1.8.22. ThsFs leder har vært med i arbeidsgruppen for dette læreplanverket.

ThsFs fagutvalg for utdanning og kompetanse

Utvalget har hatt 1 digitalt møte. 2 PP presentasjoner utarbeidet for bruk på skolebesøk.

TkMidt

Som et ledd i samarbeidet ThsF har med TkMidt, promoterte vi kurs i endodonti for tannhelsesekretærer som ble avholdt i Trondheim 27. september, kursholder var endospesialist Ole Iden.

Digitale kurs

ThsF sendte ut 2 lenker til e-læringskurs i regi av TkØst; «Periodental helse og allmennhelse» 17. februar og «Kontroll av maskinelt utstyr for dekontaminering av gjenbruksutstyr» 3. mai.

Høstkurs Telemark tannlegeforening

ThsF promoterte kurs for tannhelsesekretærer som ble avholdt i Skien 28. oktober. Kursholder var protetiker Kjell Størkersen.

Tannhelsesekretærutdanningen tilbake til universitetet

Leder har hatt 2 møter med dekan Tiril Willumsen på UiO. Det ble gode samtaler om utfordringen med dagens utdanning på vgs. og hva og hvordan eventuelt UiO kunne tilby. Det er store utfordringer mht økonomi og plass, så noen umiddelbar løsning finnes ikke på nåværende tidspunkt. ThsF vil fortsette påvirkningsmulighet og kontakten med UiO.

Skolebesøk

Sentrale og lokale tillitsvalgte har besøkt mange videregående skoler på Vg1 og Vg2 for å informere om tannhelsesekretæryrket og rekruttere til tannhelsesekretærlinjen.

I tillegg har de besøkt mange videregående skoler på Vg3 tannhelsesekretær og informert om plikter og rettigheter i arbeidslivet og vervet til ThsF-Parat.

Lokale tillitsvalgte og medlemmer har stått på stand for ThsF på mange av Utdanningsmessene som arrangeres i fylkene. Målet er å informere om tannhelsesekretæryrket til elevene som står foran et yrkesvalg.

Nettverkssamling for lærerne vg3 tannhelsesekretær

Leder av ThsF ble invitert til årets nettverkssamling som i år ble avholdt i Drammen og Åssiden vgs. Hovedtemaet var de nye læreplanene og siden leder av ThsF var leder av læreplangruppa, var lærerne takknemlig og lydhøre for å få kunnskap om tankene og intensjonene bak kompetansemålene.

Lønn og tariff

2022 var et hoved tariffoppgjør, leder i ThsF var med i forhandlingene i kommunal og privat sektor. Kommuneoppgjøret var krevende og gikk til mekling. Oppgjøret i privat sektor ble utsatt og ble ikke ferdig før i november.

Parats sektorutvalg KS og YS-K sektorstyre/ forhandlingsutvalg

Leder for ThsF sitter i begge disse utvalgene og i YS-Ks sektorstyre og forhandlingsutvalg er leder i ThsF Parat sin politiske representant. YS-K hadde 6 sektorstyremøter, hvorav 5 ble avholdt digitalt og 1 fysisk.

I tillegg ble det avholdt en tverrsektoriell konferanse i Oslo.

Privat sektor

Leder i ThsF er Parat sine politiske representanter i forhandlingsutvalget. Mønsteravtalen ble i år forhandlet direkte med NTF. Utvalget forhandlet også tariffavtalen i Colosseumklinikkene AS. Det kom til enighet i begge avtaler.

Medlems- og tillitsvalgtarbeid

ThsF er opptatt av å gi både medlemmer og tillitsvalgte god informasjon, kurstilbud, bistand og oppfølging.

Anestesikurs

ThsF arrangerte kurs i Odontologisk lokalanestesi for 29 tannhelsesekretærer 1.– 3.april på Thon Hotell Ullevål, praktiske øvelser på Studentsamskipnaden, Blindern. Foreleser var lege og tannlege Sigurd Svalestad.

Medlemsmøter

Lokale og sentrale tillitsvalgte har avholdt medlemsmøter og årsmøter. Leder har fått være på besøk på noen.

Medlemstilbud digitalt

ThsF har sendt ut 2 tilbud om faglig digitalt kurs som medlemmene kan følge når de har tid og anledning.

Tillitsvalgtkonferanse

Det ble arrangert tillitsvalgtkonferanse for 37 HTV og TV fra offentlig sektor 9. – 10.juni på Gardermoen.

Stands

ThsF var til stede med stand på 3 av NTFs 4 tannhelsearrangement; Vestlandsmøtet ble dessverre avlyst pga korona. Men Midt Norge møtet, Midnattssolsymposiet og Nordental gikk som planlagt.

ThsFs stander ble godt besøkt, og mange valgte å melde seg inn i ThsF under arrangementene.

Godt arbeid av de tillitsvalgte

Ute lokalt har de tillitsvalgte vært aktive gjennom hele året. De har invitert til både fysiske og digitale medlemsmøter, bistått medlemmene og jobbet målrettet opp mot arbeidsgiver.

Service til medlemmer og tillitsvalgte

ThsF servet sine medlemmer og tillitsvalgte. Parats sekretariat har som alltid stått til ThsF og medlemmers disposisjon, så alle får den hjelp de behøver i løpet av kort tid og vi mottar mange positive tilbakemeldinger fra fornøyde medlemmer.

Fagbladet Tannhelsesekretæren

Tannhelsesekretærens 4 utgivelser ble sendt til alle våre medlemmer. 1. utgave var fulldistribusjon som blir sendt til alle tannlegekontorene i Norge. I forkant av hver utgivelse har leder og nestleder redaksjonsmøter med ansvarlig redaktør Trygve Bergsland, hvor vi diskuterer hvilke saker som skal inn i neste utgivelse.

Høringer

ThsF har i 2022 vært høringsinstans og svart på følgende høringer:

- Prop 64 L (2022-2023) «Endringer i lov om endringer i helselovgivningen (oppheving av overføring av det offentlige tannhelsetjenesteansvaret)»
- Forslag om forskrift om gebyr ved behandling av søknad om autorisasjon, lisens, spesialistgodkjenning og godkjenning av etterutdanning for spesialister.

Samarbeid med NTF

I 2022 har det vært avholdt 1 samarbeidsmøte med presidenten i Den norske tannlegeforening, i den forbindelse ble det gjort ett opptak i Parats studio i Lakkegata og møtet dannet grunnlag for en presentasjon av den nye presidenten i Tannhelsesekretæren. I tillegg til mer uformell kontakt gjennom året. Leder av ThsF ble invitert til NTF ledermøte hvor hun holdt ett kvarters innlegg om ThsFs syn på fremtidens tannhelsetjeneste/Tannhelseutvalgets arbeid.

Samarbeid med NLDOT

Nasjonalt lederforum for den offentlige tannhelsetjenesten (NLDOT) er en viktig samarbeidspartner for ThsF. Det har vært avholdt 1 møte mellom fagforeningene og alle tannhelselederne og 1 møte mellom fagforeningene og arbeidsutvalget i NLDOT

Tvisteløsningsnemda

ThsFs leder er bransjemedlem i tvisteløsningsnemda. Det var ingen saker i 2022.

Vekst og verving

Det er vært avholdt noen bedriftsbesøk og vervemøter i løpet av året. Som et resultat av to av disse møtene er det inngått tariffavtale på arbeidsplassen.

Oslo 20.mars 2023

ThsFs beretning 2023

Tannhelsesekretærenes Forbund i Parat organiserer tannhelsesekretærer og assistenter i tannhelsetjenesten i alle sektorer, samt pensjonister og elever. ThsF fikk 224 nye medlemmer i 2023, 122 meldte seg ut og netto tilvekst var på 102.

Sentralstyre og AU i ThsF

Sentralstyret vedtok å videreføre ordningen med frikjøp av ThsF i landsmøteperioden 2023-2025. Frikjøpet i 2023 er fordelt på nestleder med 60% og sekretær med 40%.

Det har vært avholdt 3 fysiske sentralstyremøter.

AU består av leder, nestleder og sekretær.

AU møtes ca. en gang pr uke til kontormøte, hvor aktuelle saker og drøftinger tas opp.

Utdanning

ThsFs fagutvalg for utdanning og kompetanse

Utvalget har hatt 2 digitale møter.

Det var stort engasjement i utvalget da tema for ThsF-kongressen ble bestemt.

Utvalgsleder har etterspurt status for arbeidet i arbeidsgruppen i FHI, som skal revidere «Faglige anbefalinger for smittevern i odontologisk praksis». Ingen utvikling her siden høsten 2022.

Det ble laget bestilling til foredragsholder for høstens smittevern-webinar.

ThsF og utvalget er dypt bekymret for manglende rekruttering til tannhelsesekretærutdanningen. I juni ble det sendt ut en undersøkelse til alle tilbydere av utdanningen, med spørsmål om antall elever, antall som fullførte og antall som skulle ut i yrket som tannhelsesekretær og ikke gå videre på høyskole og universitet. Resultatet er nedslående, og ThsFs arbeid med denne problematikken er særs viktig i tiden fremover. Det ble sendt ut en questback til alle våre medlemmer på høsten med spørsmål om hva de ønsker av fagkurs. Fagutvalget vil bruke resultatet i videre arbeid, så vi kan tilby gode kurs i tiden fremover.

Startet planlegging av anestesikurs 2024.

Digitale kurs

ThsF inviterte medlemmene til webinaret "Riktig håndtering av instrumenter og utstyr" med sterilforsyningstekninger Rigmor Schøne fra odontologisk institutt på UiO.

ThsF sendte sine medlemmer e-post med invitasjon til 3 digitale fagkurs, tilbudt av eksterne arrangører. I tillegg legger vi jevnlig ut informasjon om fagkurs på ThsFs Facebook-side fra eksterne tilbydere.

Videreutdanning

Fagskolen i Rogaland har startet opp flere tilbud om videreutdanning for tannhelsesekretærer. ThsF informerte i e-post sine medlemmer om tilbudet.

Skolebesøk og utdanningsmesser

Sentrale og lokale tillitsvalgte har besøkt mange videregående skoler på Vg1 og Vg2 for å informere om tannhelsesekretæryrket og rekruttere til tannhelsesekretærlinjen.

I tillegg har de besøkt mange videregående skoler på Vg3 tannhelsesekretær, og informert om plikter og rettigheter i arbeidslivet og vervet flere medlemmer til ThsF-Parat.

Lokale tillitsvalgte og medlemmer har stått på stand for ThsF på mange av utdanningsmessene som arrangeres i fylkene. Målet er å informere om tannhelsesekretæryrket til elevene som står foran et yrkesvalg.

Lønn og arbeid

Mellomoppgjøret 2023

Leder i ThsF var med i de sentrale forhandlingene i kommunal og privat sektor. Kommuneoppgjøret var krevende og gikk til mekling. Resultatet i privat sektor gjenspeiler resultatet kommunal sektor. Oppgjørene i stat og Oslo kommune var også krevende, men resultatene i alle sektorer ble godt, rundt rammen på 5,4%.

Sektorutvalg

Parat ved hovedstyret, oppnevner politisk valgt medlem til YS sitt sektorstyre og forhandlingsutvalg i kommunal sektor (KS). Leder av ThsF, Anne-Gro Årmo, er oppnevnt til dette vervet. Det ble avholdt 7 sektorstyremøter og 2 fellesseminar for sektorstyrene i KS og Spekter.

Før møtene i YS-K sektorstyret, avholdes det møter i Parats interne sektorutvalg for kommunal sektor.

Leder i ThsF, er Parat sin politiske representant i privat sektor. I 2023 ble det forhandlet på mønsteravtalen og tariffavtalen i Colosseumklinikkene AS.

Forhandlinger om ny tariffavtale i privat sektor

I 2023 inviterte Virke til drøftingsmøter vedr. opprettelse av tariffavtale for tannhelsesekretærer og assistenter i privat sektor. Det er forhandlingsavdelingen som står for fremdrift og møter i drøftingsmøtene med Virke. Mellom hvert drøftingsmøte er leder i ThsF med på gjennomgang av innhold og ordlyd, og kommer med innspill og krav til innhold. Forhandlingene er ikke i ferdigstilt enda, og fortsetter utover i 2024.

Inngåelse av tariffavtaler i privat sektor

Det ble inngått flere direkteavtaler på mønsteravtalen i privat sektor og 36 medlemmer ble omfattet av disse tariffavtaleinngåelsene.

Drift

ThsF er opptatt av å gi både medlemmer og tillitsvalgte god informasjon, kurstilbud, bistand og oppfølging.

ThsF-kongressen 2023

Kongressen ble for første gang i 2023, tilbudt med både med digital og fysisk deltagelse. 75 deltok fysisk på Thon Hotel Oslo Airport og 167 deltok digitalt. Totalt 242 påmeldte deltagere er rekord! Gode temaer fylte dagen: «Grunnlaget for et liv med god tannhelse» ved pedodontist Julie Toft. «Alle skal kunne bite fra seg» ved professor i odontologi Gunhild Strand. Innlegg og paneldebatt om «Tannhelseutvalget - Fremtidens tannhelsetjeneste for alle». Deltagere var president i NTF, Heming Olsen-Bergem, tannlege og leder av Sentralt næringsutvalg i NTF, Terje Fredriksen og fylkestannlege i Trøndelag, Bjørnar Hafell

Medlemsmøter og arbeid av de tillitsvalgte

Det er god aktivitet i ThsF og lokale tillitsvalgte har invitert og avholdt medlemsmøter og årsmøter. Fylkeskommunal sektor er veldrevet og har stort engasjement. I privat sektor har aktiviteten tatt seg betraktelig opp. De tillitsvalgte har bistått medlemmene og jobbet målrettet opp mot arbeidsgiver.

Tillitsvalgtkonferanse

18. og 19. oktober 2023 ble ThsFs tillitsvalgtkonferanse arrangert for 41 HTV og TV fra offentlig og privat sektor. For første gang takket flere tillitsvalgte fra privat sektor ja til innbydelsen og deltok på konferansen. Det ble vekslet mellom felles- og sektorvise bolker. Konferansen hadde godt faglig innhold og de tillitsvalgte bistod med god kunnskapsdeling.

Stand

ThsF var til stede med stand på 3 av NTFs 4 tannhelsearrangement; Midt Norgemøtet, Midnattssolsymposiet og Nordental gikk som planlagt. ThsFs stander ble godt besøkt, og mange valgte å melde seg inn i ThsF under arrangementene. I samråd med HTV i Vestland Fylkeskommune avsto ThsF å ha stand på Vestlandsmøte i 2023. Dette skyldes svært lav deltagelse av tannhelsesekretærer og assistenter.

Satsing på privat tannhelse

Strategisk plan for 2023-2025, som ble vedtatt på ThsFs landsmøte 2022, beskriver ThsFs satsing mot privat sektor. Det skal satses på flere tillitsvalgte og flere tariffavtaler. Gjennom året har flere Colosseumklinikker og Oris-klinikker hatt besøkt av ThsFs leder. Det er blitt valgt 20 ny tillitsvalgte. Dette er ett stort fremskritt i privat sektor.

Service til medlemmer og tillitsvalgte

ThsF servet sine medlemmer og tillitsvalgte. Parats sekretariat har som alltid stått til ThsF og medlemmers disposisjon, slik at alle fikk den hjelp de hadde behov for i løpet av kort tid. Vi mottar mange positive tilbakemeldinger fra fornøyde medlemmer.

Fagbladet Tannhelsesekretæren

Tannhelsesekretærens 4 utgivelser ble sendt til alle våre medlemmer. I forkant av hver utgivelse har leder og nestleder redaksjonsmøter med ansvarlig redaktør Trygve Bergsland, hvor vi diskuterer hvilke saker som skal inn i neste utgivelse.

Synlige og likeverdige

Tannhelseutvalget

Tannhelseutvalget s mandat i kortversjon er: Fremtidens tannhelsetjeneste i Norge. ThsF har sendt ett innspill i 2023. Det har vært avholdt møter i ThsFs interne Tannhelseutvalg. I mars ble det avholdt et møte mellom profesjonsorganisasjonene og i forkant av dette møte hadde de HTV i kommunal sektor møte og overbrakte en rekke innspill til ThsF

Samarbeid med NTF

ThsF har gjennom året hatt jevnlig kontakt med Den norske tannlegeforening. Det har ikke vært avholdt noen formelle samarbeidsmøter.

Samarbeid med NLDOT

Nasjonalt lederforum for den offentlige tannhelsetjenesten (NLDOT) er en viktig samarbeidspartner for ThsF. Leder, nestleder og sekretær deltar på møtene vi er invitert til. Individuell kontakt med lederne i DOT foregår ved behov.

Digitalisering i den offentlige tannhelsetjenesten

I september 2023 ble ThsF v leder kontaktet av tannlegeforeningen etter møte i fylkeskommunekollegiet. Fylkeskommunekollegiet anbefaler at fylkeskommunene starter et felles arbeid med formål å avklare videre tilnærming og innretning til journalsystem for tannhelse, i nært samarbeid med KS. De ønsket deltakelse fra ThsF. Nestleder ble foreslått, og tatt med inn i prosjektet.

Fylkeskommunekollegiet stiller seg positive til det videre arbeidet.

Mye forarbeid ble lagt ned i samarbeid med KS, og ved Kick-Off 21.11.23 på Gardermoen der man ble enige om å starte prosjektet sammen med representanter fra alle Den offentlige tannhelsetjenesten, KS og HR, IKT og digitaliseringskollegiet (HID).

Dette er et spennende prosjekt med tanke på samhandling med kommune-, og spesialisthelsetjenesten, for å gi pasientene det tilbudet de har krav på. Prosjektet pågår enda, og "Faseplanen for å forme sammen" skal implementeres i Tannhelseutvalget sin NOU.

Twisteløsningsnemda

ThsFs leder er bransjemedlem i tvisteløsningsnemda. Det var ingen saker i 2023.

Samfunnsodontologisk Forum Stavanger

Leder og sekretær var deltagere under forumet. Leder deltok i paneldebatt om kvalitet og pasientsikkerhet i tannhelsetjenesten.

Høringer

ThsF har i 2023 vært høringsinstans og svart på følgende høringer:

Med innspill:

- Innspill til Kompetansebehovsutvalgets arbeid
- Endringer i smittevernloven (isolering og smittekarantene) og helseberedskapsloven (medisinsk utstyr)
- NOU 2023: 4 Tid for handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste.
- Helse og omsorgsdepartementet-Forslag til endringer i helselovgivninga (organisatoriske endringer i sentral helseforvaltning mv.)
 - Høyring - forslag til endringer i tannhelsetjenesteloven og enkelte forskrifter (rettar for nye grupper av pasientar mv.)
 - Høyere yrkesfaglig utdanning - revisjon av nasjonale planer for tekniske fag og helse og oppvekstfag 2023
 - Plikt til å sørje for beredskapslagring av seks måneders normalforbruk av smittevernutstyr i helse- og omsorgstjenesta

Uten merknad:

- Forslag om forlengelse av forskrift 23. juni 2020 nr. 1287 om endringer i forskrift 20. juni 2003 nr. 740 om Meldingssystemet for smittsomme sykdommer (MSIS-forskriften)
- NOU 2023: 8 Fellesskapets sykehus. Styring, finansiering, samhandling og ledelse
- Kvinnehelseutvalgets NOU 2023: 5 – Den store forskjellen. Kvinnehelse og betydningen av kjønn for helse.
- NOU 2023:5 Den store forskjellen
- Forslag om endring av pasientbetalingsforskriften- fritak for egenandel for poliklinisk helsehjelp for LAR pasienter
- Endring i frist for fremsettelse av krav om refusjon
- Helse og omsorgsdepartementet-Forslag til endringer i helselovgivninga (organisatoriske endringer i sentral helseforvaltning mv.)
- Forslag om endringer i lov- og forskrift om høyere yrkesfaglig utdanning

Oslo 5.april 2024

ThsFs beretning 2024

Tannhelsesekretærenes Forbund i Parat organiserer tannhelsesekretærer og assistenter i tannhelsetjenesten i alle sektorer, samt pensjonister og elever. Pr 31.12.2024 var det totalt 2024 medlemmer i ThsF. ThsF fikk 224 nye medlemmer i 2024, 140 meldte seg ut og netto tilvekst var på 84.

Sentralstyre og AU i ThsF

Sentralstyret

Leder:	Anne-Gro Årmo
Nestleder:	Laila Aas
Sekretær:	Wenche Husby
Medlem:	Renate T Nitter
	Britt Jorun Selnes
	Berit Meyer
	Gunhild Eriksen
	Gro Anett Bergset
Vara:	1. Linda Johannessen
	2. Vera Jørgensen
	3. Anette Brenna Hansen

I 2024 har ThsF frikjøpt nestleder i 60% og sekretær i 40%. Sammen med leder utgjør disse AU. Vår sekretær har dessverre vært sykemeldt hele 2024. Fra 1. september engasjerte vi sentralstyremedlem Berit Meyer som fungerende sekretær.

Det har vært avholdt 4 sentralstyremøter. 3 avholdt på Teams og ett fysisk over to dager.

AU er ThsFs administrasjon og arbeider sammen på ThsFs kontor i Lakkegata. Hjemmekontor er mye brukt og Teams og telefon er nyttige verktøy for god samhandling i AU.

Parats landsmøte i Tromsø

ThsF møtte med 9 delegater. I tillegg var det 6 delegater som var knyttet til ThsF, gjennom sitt HTV-verv for hele Parat-gruppen i fylkeskommunen. Det ble avholdt 2 forberedende møter. ThsF sendte innspill til landsmøtedokumentene og registrerte at flere av våre forslag til endringer ble tatt inn i de endelige papirene. På landsmøtet var ThsF aktive og synlige. På landsmøtet fremmet ThsF forslag om at det måtte komme inn et punkt i Arbeids- og samfunnspolitisk program for 2025-2027 om fremtidens tannhelsetjeneste sett i lys av NOU 2024:18 En universell tannhelsetjeneste. Parats landsmøtet vedtok følgende nytt kulepunkt: Jobbe for en universell tannhelsetjeneste.

Utdanning

ThsFs fagutvalg for utdanning og kompetanse

Utvalget har hatt 1 digitalt møte.

ThsF og utvalget er dypt bekymret for manglende rekruttering til tannhelsesekretærutdanningen. I 2023 ble det sendt ut en undersøkelse til alle tilbydere av utdanningen, med spørsmål om antall elever, antall som fullførte og antall som skulle ut i yrket som tannhelsesekretær og ikke gå videre på høyskole og universitet. Resultatet var nedslående. I juni 2024 ble samme undersøkelse sendt ut og svarene er var like nedslående. ThsFs arbeid rekruttering til vår utdanning må fortsette.

På grunn av sykdom har aktiviteten i utvalget vært noe redusert.

Anestesikurs

ThsF arrangerte for 5 gang anestesikurs for tannhelsesekretærer. Kurset er omfattende og blir avsluttet med en hjemmeeksamen. Det ble i år avholdt i Bergen 1. -3. april 2024 og hadde 18 deltagere. Kursholder var tannlege og lege Sigurd Svalestad og kursvert var sentralstyremedlem Berit Meyer.

Digitale kurs

ThsF har jevnlig sendt ut informasjon om fagkurs fra eksterne tilbydere til våre medlemmer og lagt samme informasjon ut på ThsFs facebookside.

Skolebesøk og utdanningsmesser

Sentrale og lokale tillitsvalgte har besøkt mange videregående skoler på Vg1 og Vg2 for å informere om tannhelsesekretæryrket og rekruttere til tannhelsesekretærlinjen. I tillegg har de besøkt mange videregående skoler på Vg3 tannhelsesekretær, og informert om plikter og rettigheter i arbeidslivet og vervet flere medlemmer til ThsF-Parat. Lokale tillitsvalgte og medlemmer har stått på stand for ThsF på mange av utdanningsmessene som arrangeres i fylkene. Målet er å informere om tannhelsesekretæryrket til elevene som står foran et yrkesvalg.

Nettverkssamling lærerne vg3 tannhelsesekretær

Leder deltok på nettverkssamlingen i Oslo 17. april. Innlegget inneholdt informasjon om ThsF og ThsFs arbeid. Temaet om manglende rekruttering, frafall og få av vg3 elevene som går ut i arbeid som tannhelsesekretær skapte stort engasjement og god debatt.

Lønn og arbeid

Sektorutvalg

Parats hovedstyret oppnevner et politisk valgt medlem til YS sitt sektorstyre og forhandlingsutvalg i kommunal sektor (YS-K). Leder av ThsF er oppnevnt til dette vervet. Det ble avholdt 6 sektorstyremøter og 2 fellesseminar for sektorstyrene i KS og Spekter. Før møtene i YS-K sektorstyret, avholdes det møter i Parats interne sektorutvalg for kommunal sektor.

I 2024 var ThsFs leder medlem i arbeidsgruppen for gjennomgang og fornying av vedtektene i YS-K.

Leder i ThsF er Parat sin politiske representant i privat tannhelsesektor.

Hovedtariffoppgjøret 2024

Leder i ThsF var med i de sentrale forhandlingene i kommunal og privat sektor. Nestleder var til stede på kravoverleveringsmøte i kommunal sektor. Kommuneoppgjøret var krevende, men partene kom fram til forhandlingsløsning i slutten av april. Det ble satt av 1,1% til lokale forhandlinger i KS.

Resultatet i privat sektor gjenspeiler resultatet kommunal sektor. Det er ThsF-Parat som møter Tannlegeforeningen og Colosseumklinikkene AS i forhandlingene. Resultatet ble et høyere generelt tillegg for tannhelsesekretærene og assistentene enn i KS. Oppgjøret Oslo kommune var også krevende, men resultatene ble rundt rammen på 5,2%. Staten hadde et kjempekrevende oppgjør og endte i streik for medlemmer i noen av hovedsammenslutningene. Dette førte til at våre medlemmer måtte vente ganske lenge på endelig resultat. Også i statlig sektor ble resultatet likt som de andre sektorene, rundt 5,2%.

Inngåelse av tariffavtaler i privat sektor

Det ble inngått 3 direkteavtaler på mønsteravtalen i privat sektor og 12 medlemmer ble omfattet av disse tariffavtaleinngåelsene.

Forhandlinger om ny tariffavtale i privat sektor

I 2023 inviterte arbeidsgiverorganisasjonen Virke til drøftingsmøter vedr. opprettelse av tariffavtale for tannhelsesekretærer og assistenter i privat sektor. Det er forhandlingsavdelingen som står for fremdrift og møter i drøftingsmøtene med Virke. Mellom hvert drøftingsmøte er leder i ThsF med på gjennomgang av innhold og ordlyd, og kommer med innspill og krav til innhold. Utover våren 2024 var ThsF leder med i forhandlingene. Forhandlingene var veldig nær en slutt, da tariffoppgjørene og streiker satte en stopper før sommerferien 2024. Det ble ikke igangsatt nye forhandlinger høsten 2024, men det er et håp om slutføring våren 2025.

Bærekraft

2024 var året der bærekraft i tannhelsetjenesten ble satt skikkelig på kartet. Det er opprettet en styringsgruppe bestående av ThsF, NTpF, NTTF, NTF, UiT og leverandører. Sentralstyremedlem Gunhild Eriksen er ThsF representant i styringsgruppa.

Drift

Medlemsmøter og arbeid av de tillitsvalgte

Det er god aktivitet i ThsF og lokale tillitsvalgte har invitert og avholdt medlemsmøter og årsmøter. Fylkeskommunal sektor er veldrevet og har stort engasjement. I privat sektor har aktiviteten tatt seg betraktelig opp. De tillitsvalgte har bistått medlemmene og jobbet målrettet opp mot arbeidsgiver.

Tillitsvalgtkonferanse

28. og 29. mai 2024 ble ThsFs tillitsvalgtkonferanse arrangert for 36 HTV og TV fra offentlig og privat sektor. Det ble vekslet mellom felles- og sektorvise bolker og lønnsoppgjøret og kommende lokale forhandlinger var sentrale tema. Konferansen hadde godt faglig innhold og de tillitsvalgte bidro med god kunnskapsdeling.

Stands

ThsF var til stede med stand på 3 av NTFs 4 tannhelsearrangement; Midt Norgemøtet, Midnattssolsymposiet og Nordental gikk som planlagt. ThsFs stander ble godt besøkt, og mange valgte å melde seg inn i ThsF under arrangementene.

I samråd med HTV i Vestland Fylkeskommune avsto ThsF å ha stand på Vestlandsmøte i 2024. Dette skyldes svært lav deltagelse av tannhelsesekretærer og assistenter.

Satsing på privat tannhelse

Strategisk plan for 2023-2025, som ble vedtatt på ThsFs landsmøte 2022, beskriver ThsFs satsing mot privat sektor. Det skal satses på flere tillitsvalgte og flere tariffavtaler. Gjennom året har ThsF vært på besøk eller deltatt på Teams-møter på flere Colosseumklinikker og Oris-klinikker. ThsF vokser i antall medlemmer og det er nå 31 tillitsvalgte i privat sektor.

Service til medlemmer og tillitsvalgte

ThsF server sine medlemmer og tillitsvalgte. Parats sekretariat har som alltid stått til ThsF og medlemmers disposisjon, slik at alle fikk den hjelp de hadde behov for i løpet av kort tid. Vi mottar mange positive tilbakemeldinger fra fornøyde medlemmer.

Fagbladet Tannhelsesekretæren

Tannhelsesekretæren kom ut med 3 fysiske blader og nr. 3 ble kun utgitt digitalt. I forkant av hver utgivelse har AU redaksjonsmøter med ansvarlig redaktør Trygve Bergsland med sine medarbeidere, hvor vi diskuterer hvilke saker som skal inn i neste utgivelse. ThsF mottar jevnlig ros for godt innhold.

Synlige og likeverdige

Tannhelseutvalget

Tannhelseutvalget overleverte sin NOU 2024: 18 En universell tannhelsetjeneste til helse- og omsorgsministeren den 26. september. ThsFs innspill nr. 2 ble sendt utvalget i januar 2024. Høringsfristen er 15. mars 2025. Det har vært avholdt teamsmøter mellom NLDOT, NTF, NTpF, NTTF og ThsF.

Samarbeid med NTF

ThsF har gjennom året hatt jevnlig kontakt med Den norske tannlegeforening.

Samarbeid med NLDOT

Nasjonalt lederforum for den offentlige tannhelsetjenesten (NLDOT) er en viktig samarbeidspartner for ThsF. Leder, nestleder og sekretær deltar på møtene vi er invitert til. Individuell kontakt med lederne i DOT foregår ved behov.

Digitalisering i den offentlige tannhelsetjenesten, DigiDot

Høsten 2023, ble det i Fylkeskommunekollegiet vedtatt at det skulle startes et arbeid for å se på felles digital journalløsning for den off. tannhelsetjenesten, i nært samarbeid med KS. Nestleder Laila Aas har siden oppstart av DigiDot, vært fast medlem i styringsgruppen. En arbeidsgruppe, vil se på samordne tannhelsetjenestens behov for nye tjenester, løsninger og ev leverandører i en ny EPJ-løsning. Det har vært kontinuerlig samarbeid mellom styringsgruppen og arbeidsgruppen. Og KS har hatt en viktig rolle inn i dette arbeidet, for å koble tannhelsetjenesten inn mot fellesløsninger og som premissleverandør for felles standarder.

Oppdraget er delt inn i 3 faser, 1. Starte sammen, 2. Forme sammen, og 3. Levere sammen. Prosjektet har nå levert sluttrapport for fase 2. Forme sammen. I den ligger det en forståelse for de overordnede behovene og målsetningene, samt løsningskonsepter for hvordan fylkeskommunene kan gjennomføre en ev digitalisering som dekker behovene som til nå er avdekket i prosjektet.

Nordisk samarbeid

Høsten 2024 besluttet ThsF å gjenoppta det tidligere samarbeidet knyttet til "Nordplus Horisontal" mellom forbundene for tannhelsesekretærene i Sverige, Danmark og Norge.

ThsF så at behovet for samarbeid meldte seg igjen, fordi de nordiske landene da hadde store problemer med å få rekruttere utdannede THS til THS-stillinger. Samtidig med at arbeidsoppgavene endret seg, og med det, også kravet til smittevern. Forbundene i alle 3 landene var og er bekymret for at det er så mange ufaglærte der ute på tannklinikker og tannlegekontor.

Derfor tok ThsF initiativ til felles møte i Göteborg 25.sept 2024, med Sverige og Danmark. I møtet ble det enighet om at vi der og da, startet opp igjen samarbeidet vedr utdanning og kompetanse og også andre viktige saker for tannhelsesekretærene.

Twisteløsningsnemda

ThsFs leder er bransjemedlem i tvisteløsningsnemda og var innkalt i forbindelse med to saker i 2024.

Samfunnsodontologisk Forum 2024, Kristiansand S

Leder og nestleder i ThsF var deltagere under forumet. En viktig arena som samler ledere og engasjerte ansatte i tannhelsetjenestens offentlige sektor. Forumet gir oppdatert kompetanse, ny forskning og har gode debatter om tannhelsetjenestens viktige oppdrag og framtidens utfordringer for tannhelsetjenesten.

Tannhelsesekretær – verdens beste yrke

ThsFs leder ble i mai invitert til tannhelsetjenesten i Vestfold fylkeskommune for å forelese for tannhelsesekretærer, assistenter og klinikklederne. Temaet var tannhelsesekretæryrket,

innholdet i utdanningen og kompetanse, samt å opplyse om hvordan arbeidsgiver kan benytte seg vår kompetanse og arbeidskraft, for en tryggere, mer bærekraftig og kostnadseffektiv tannhelsetjeneste. Tannhelsesekretærene ble oppmuntret til å bruke sin kompetanse og ta mer plass på klinikken.

Partiet Rødt stanhelsedag på Stortinget

ThsFs leder var til stede på Rødts Tannhelsedag 18.september 2024.

Høringer

ThsF har i 2024 behandlet følgende høringer:

Høringssvar med innspill:

- Forslag om endringer i forskrift om særlige vilkår for rett til autorisasjon som paramedisiner for ambulansearbeidere og sykepleiere i en overgangsperiode
- Forslag til endringer i integreringsloven, folketrygdloven og tannhelsetjenesteloven (innstramming)

Høringssvar uten merknad:

- Innspill til stortingsmelding om akuttmedisinske tjenester
- NOU 2023:29 Abort i Norge - Ny lov og bedre tjenester
- Forslag til endringer i forskrift om gebyr ved behandling av søknad om autorisasjon, lisens, spesialistgodkjenning og godkjenning av etterutdanning for spesialister
- Høring - Endringer i regelverket for folketrygdens finansiering av medisinsk forbruksmateriell og næringsmidler

Høringer mottatt og vurdert, men besluttet å ikke svare på:

- Høring av utkast til rundskriv om bilder, film- og lydopptak i helse- og omsorgstjenesten
- Høring - Endring i forskrift om betaling fra pasientar for poliklinisk helsehjelp i spesialisthelsetenesta
- Endringer i pasientreiseforskriften (forenkling og forbedring av reglene for pasientreiser)
- Høring - Ekspertgrupperapport om perspektiv og prioritering
- Høring - Ekspertgrupperapport om åpenhet og prioritering
- Forslag til endringer i forskrift om meldingssystem for smittsomme sykdommer, forskrift om innsamling og behandling av helseopplysninger i Nasjonalt vaksinasjonsregister mv.
- Endringer i prioriteringsforskriften mv.
- Registrering av aktivitet fra privatfinansiert helse- og omsorgstjeneste og krav til format ved avlevering
- Krav om bakgrunnssjekk av personell
- Forslag til endringer i forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger (spesialistforskriften) mm.

Oslo 8.april 2025

Sak 03 – 2025

Reviderte regnskap forrige landsmøteperiode 2022 – 2024

Vedlagt denne sak ligger revidert regnskap 2022, 2023 og 2024

Regnskapene er revidert av ThsFs revisor Thomas Lilloe

Forslag til vedtak:

ThsFs landsmøte godkjenner revidert regnskap for 2022, 2023 og 2024.

Revisjon THSF 2022

Etter gjennomgang av Hovedbok og underliggende bilag, har jeg ikke kunne avdekke noen vesentlige feil, og regnskapet fremstår som korrekt ført i henhold til god regnskapsskikk og kostnadene synes relevante og i tråd med formålet.

THSF har i 2022 hatt økning i inntekter, men også økte kostnader og aktivitet sammenlignet med 2021, Aktivitets nivå er normalisert.

THSF gikk i 2022 med et overskudd på kr 164.777,- og egenkapitalen er økt tilsvarende og er nå på kr 2.934.030, - som gir THSF god økonomisk stilling,

Jeg kan derfor avgi en beretning med anbefaling om fortsatt drift og at THSF har en god økonomi og oversikt over sine økonomiske disposisjoner, og at utgiftene representerer relevante utgifter for forbundet og i tråd med formål og retningslinjer fra styret og øvrig ledelse av forbundet.

Oslo 18 april 2023



Thomas Lilloe

Valgt revisor

Revisjonsberetning

Jeg har revidert regnskapet for THSF for 2022 og vil avgi følgende beretning:

Etter revisjon av det fremlagte regnskapet og revisjonshandlinger knyttet til dette i tråd med god revisjonsskikk, har jeg kommet frem til at det fremlagte regnskapet for 2022 gir et korrekt bilde av THSF økonomiske stilling og disposisjoner av utgifter og inntekter.

Regnskapet viser en egenkapital på kr 2.934.030, - og et årsresultat med et overskudd på kr 164.777, - for 2022

Regnskapene er ført i tråd med god regnskapsskikk og Tannhelsesekretærenes-forbund, THSF, klassifiserer til fortsatt drift og har etablert de nødvendige rutiner og har tilstrekkelig kontroll og oversikt over økonomien. Kostnadene er også relevante for formålet.

Oslo 18 april 2023



Thomas Lilloe

Valgt Revisor

Balanse THSF	
EIENDELER	
Omløpsmidler	Balanse 2022
Fordringer ansatte	
Andre fordringer	kr -
Til gode Parat	kr 135 381
Driftskonto 1644.28.49270	kr 2 793 480
Kortkonto 1503.13.01103	kr 72 499
Likviditetskonto 1201.56.52339	kr 439 100
Sum omløpsmidler	kr 3 440 459

SUM EIENDELER	kr 3 440 459
----------------------	---------------------

GJELD OG EGENKAPITAL

Egenkapital	
Egenkapital	kr 2 769 253
Årets resultat	kr 164 777
Sum egenkapital	kr 2 934 030

Kortsiktig gjeld	
Avsatt til Landsmøte	kr 100 000
Avsatt til Kongress	kr 100 000
Skyldig Parat	kr -
Etterskuddsvise kostnader	kr 306 431
Sum kortsiktig gjeld	kr 506 431

SUM GJELD OG EGENKAPITAL	kr 3 440 459
---------------------------------	---------------------

ThsF 2022		
100 - Inntekter		2022
3000 - Kontingentinntekter 0,2%	-kr	1 310 390
3010 - Driftstilskudd	-kr	566 128
3020 Egenandel/deltakere	-kr	285 937
3030 - Diverse inntekter	-kr	335 000
Sum inntekter	-kr	2 497 455
Driftskostnader		
7000 lønn ansatte	kr	628 369
210 - ikke uten min th sekretær		
220 - kurs for medlemmer	kr	233 182
250 - Andre eksterne møter	kr	21 438
260 - Profilering	kr	149 608
300 - Stands	kr	193 589
400 - Kursutgifter		
500 - Kvikkøylsaken		
700 - Administrasjonskostnader	kr	68 037
710 - Nestleder	kr	228 112
720 - reiseutgifter	kr	100 557
750 - Fagbladet		
800 - Styremøter	kr	193 523
850 - Landsmøter	kr	551 203
Sum driftskostnader	kr	2 367 618
860 - Avsetning til Landsmøte		
870 - Tilbakeføring av avsetn. Kongress		
Sum avsetning		
900 - Finans		
7770 - Bank- og kortgebyrer	kr	1 130
8050 - Renteinntekter	-kr	36 069
Sum finans	-kr	34 939
Resultat per 31.12	-kr	164 777

ThsF 2022	2022	
100 - Inntekter		
3000 - Kontingentinntekter 0,2%	-kr	1 310 390
3010 - Driftstilskudd	-kr	566 128
3020 Egenandel/deltakere	-kr	285 937
3030 - Diverse inntekter	-kr	335 000
Sum inntekter	-kr	2 497 455

200 - Kostnader		
5001 lønn ansatte	kr	366 531
5002 hybridpensjon	kr	5 357
5180 Feriepenger	kr	17 058
5182 arbeidsgiver avgift Feriepenger	kr	2 405
5330 Styrehonorar	kr	50 296
5381 tapt arbeidsfortjeneste	kr	20 173
5400 arbeidsgiveravgift	kr	15 933
5802 Sykepenger	-kr	119 576
6100 frakt transport forsikring	kr	1 528
6311 Leie av stands	kr	89 444
6660 KLP Nestleder	kr	15 895
6701 regnskap / revisjon	kr	55 750
6710 refusjoner	kr	7 475
6731 honorarer	kr	83 152
6801 kontorrekvisita	kr	16 587
6815 mobildata	kr	4 747
6821 trykksaker	kr	95 285
6861 deltakeravgift	kr	27 278
6901 telefon	kr	2 663
7141 reisekostnader	kr	368 332
7161 Diet	kr	8 764
7321 profilering	kr	462 032
7431 gaver	kr	11 757
7701 opphold og bevertning	kr	758 753
Sum driftskostnader	kr	2 367 617
DRIFTSRESULTAT	-kr	129 837

7770 Rentekostnader	kr	1 130
8050 Renteinntekter	-kr	36 069

NETTO FINANS	-kr	34 940
---------------------	------------	---------------

ÅRSRESULTAT	-kr	164 777
--------------------	------------	----------------

Revisjon THSF 2023

Etter gjennomgang av Hovedbok og underliggende bilag, har jeg måttet foreta en del korrigeringer i samarbeid med regnskapsfører. Årsaken er både ny kontoplan, og overgang til nytt regnskapssystem. Noe som medførte at det ikke var samsvar mellom regnskap pr bærer og regnskap pr konto i henhold til hovedboks transaksjonene. Dette er nå rettet opp. Ut over det har jeg ikke avdekket noen vesentlige feil eller mangler ved det fremlagte regnskapet. Regnskapet skal nå være korrekt og vise THSF sin økonomiske stilling og transaksjoner for 2023. Regnskapet fremstår som korrekt ført i henhold til god regnskapsskikk og kostnadene synes relevante og i tråd med formålet.

THSF har i 2023 hatt inntekter omtrent på samme nivå som i fjor, men også kostnader og aktivitet omtrent på samme nivå sammenlignet med 2022, Aktivitets nivå er normalisert.

THSF gikk i 2023 med et overskudd på kr 256.087,- og et driftsresultat på 37.483 og egenkapitalen er økt tilsvarende og er nå på kr 3.190.116,- som gir THSF god økonomisk stilling,

Jeg kan derfor avgi en beretning med anbefaling om fortsatt drift og at THSF har en god økonomi og oversikt over sine økonomiske disposisjoner, og at utgiftene representerer relevante utgifter for forbundet og i tråd med formål og retningslinjer fra styret og øvrig ledelse av forbundet. Ny kontoplan og nytt regnskapssystem synes nå innarbeidet.

Oslo 20. august 2024



Thomas Lilloe

Valgt revisor

Revisjonsberetning

Jeg har revidert regnskapet for THSF for 2023 og vil avgi følgende beretning:

Etter revisjon av det fremlagte regnskapet og revisjonshandlinger knyttet til dette i tråd med god revisjonsskikk, har jeg kommet frem til at det fremlagte regnskapet for 2023 nå gir et korrekt bilde av THSF økonomiske stilling og disposisjoner av utgifter og inntekter.

Regnskapet viser en egenkapital på kr 3.190.116, - og et årsresultat med et overskudd på kr 256.087, - for 2023

Regnskapene er ført i tråd med god regnskapsskikk og Tannhelsesekretærenes-forbund, THSF, klassifiserer til fortsatt drift og har etablert de nødvendige rutiner og har tilstrekkelig kontroll og oversikt over økonomien. Kostnadene er også relevante for formålet.

Oslo 20 august 2024



Thomas Lilloe

Valgt Revisor

Balanse THSF	Balanse 2023	
EIENDELER		
Omløpsmidler		
Fordringer ansatte		
Andre fordringer	kr	110 390
Til gode Parat	kr	185 166
Driftskonto 1644.28.49270	kr	3 512 730
Kortkonto 1503.13.01103	kr	12 980
Likviditetskonto 1201.56.52339	kr	452 688
Sum omløpsmidler	kr	4 273 954

SUM EIENDELER	kr 4 273 954
----------------------	---------------------

GJELD OG EGENKAPITAL

Egenkapital		
Egenkapital	kr	2 934 030
Årets resultat	kr	256 087
Sum egenkapital	kr	3 190 116

Kortsiktig gjeld		
Avsatt til Landsmøte	kr	100 000
Avsatt til Kongress	kr	-
Skyldig Parat	kr	350
Leverandør gjeld	kr	983 490
Etterskuddsvise kostnader		
Sum kortsiktig gjeld	kr	1 083 840

SUM GJELD OG EGENKAPITAL	kr 4 273 954
---------------------------------	---------------------



ThsF Regnskap 2023 pr bærer

100 - Inntekter	2023	
3000 - Kontingentinntekter 0,2%	-kr	1 385 166
3010 - Driftstilskudd	-kr	588 504
3020 Egenandel/deltakere	-kr	249 147
3030 - Diverse inntekter	-kr	375 000
Sum inntekter	-kr	2 597 817

Driftskostnader		
7000 lønn ansatte	kr	-
200 - medlemsaktivitet	kr	794 740
210 -Thsf kongress	kr	131 009
220 - kurs for medlemmer		
250 - Andre eksterne møter	kr	23 832
260 - Profilering	kr	218 124
300 - Stands	kr	179 552
400 - Kursutgifter		
500 - Kvikksølvssaken		
700 - Administrasjonskostnader	kr	70 818
710 - Nestleder	kr	876 281
720 - reiseutgifter	kr	108 250
750 - Fagbladet		
800 - Styremøter	kr	158 096
850 - Landsmøter	-kr	368
Sum driftskostnader	kr	2 560 334

Driftsresultat	-kr	37 483
----------------	-----	--------

860 - Avsetning til Landsmøte	kr	100 000
870 - Tilbakeføring av avsetn. Kongress		
Sum avsetning		

900 - Finans		
7770 - Bank- og kortgebyrer	kr	2 311
8050 - Renteinntekter	-kr	120 914
Sum finans	-kr	118 603

Resultat per 31.12	-kr	256 087
---------------------------	------------	----------------



ThsF regnskap 2023 pr konto	2023	
100 - Inntekter		
3000 - Kontingentinntekter 0,2%	-kr	1 385 166
3010 - Driftstilskudd	-kr	588 504
3020 Egenandel/deltakere	-kr	249 147
3030 - Diverse inntekter	-kr	375 000
Sum inntekter	-kr	2 597 817

200 - Kostnader		
5000 lønn ansatte	kr	275 222
5330 Godtgjørelse styre	kr	21 000
5380 tapt arbeidsfortjeneste	kr	25 289
5420 inberetningspliktig pensjons kost	-kr	48 707
5945 pensjonsforsikring ansatte	kr	12 078
6350 Blomster / interiør	kr	4 000
6530 spesial verktøy	kr	2 495
6551 Datautstyr	kr	7 454
6560 Rekvisita	kr	2 638
6570 Arbeidsklær og utstyr	kr	5 290
6630 Leie av stand	kr	83 229
6660 KLP Nestleder Pensjon	kr	5 107
6701 Honorar revisjon	kr	15 000
6705 Honorar regnskap	kr	41 150
6710 Lønn refusjon Laila Ås	kr	626 249
6790 Eksterne honorarer	kr	117 990
6800 kontorrekvisita	kr	2 356
6815 internett	kr	5 311
6820 trykksaker	kr	23 349
6860 Deltaker avgift	kr	-
6900 telefon	kr	760
7140 reisekostnader ikke oppgave plikt	kr	402 824
7161 Diet		
7320 profilering	kr	460 123
7340 Profileringsartikler	kr	107 669
7360 Representasjon	kr	1 363
7420 gaver og blomster	kr	2 788
7430 gaver ikke fradrag	kr	-
7700 opphold og bevertning	kr	358 306
Sum driftskostnader	kr	2 560 333
DRIFTSRESULTAT	-kr	37 484

7770 Rentekostnader	kr	2 311
8050 Renteinntekter	-kr	120 914
8920 avsatt utbytte	-kr	100 000
NETTO FINANS	-kr	218 603

ÅRSRESULTAT	-kr	256 087
--------------------	------------	----------------



Revisjon THSF 2024

Etter gjennomgang av Hovedbok og underliggende bilag, er det ikke avdekket noen vesentlige feil eller mangler ved det fremlagte regnskapet. Regnskapet skal nå værere korrekt og vise THSF sin økonomiske stilling og transaksjoner for 2024. Regnskapet fremstår som korrekt ført i henhold til god regnskapsskikk og kostnadene synes relevante og i tråd med formålet.

THSF har i 2024 hatt inntekter og kostnader omtrent på samme nivå som i fjor, men også aktivitet omtrent på samme nivå sammenlignet med 2023.

THSF gikk i 2024 med et overskudd på kr 426.667, - og et driftsresultat på 266.634, - og egenkapitalen er økt tilsvarende og er nå på kr 3.616.783, -

THSF har god økonomisk stilling,

Jeg kan derfor avgi en beretning med anbefaling om fortsatt drift og at THSF har en god oversikt over sine økonomiske disposisjoner, og at utgiftene representerer relevante utgifter for forbundet og i tråd med formål og retningslinjer fra styret og øvrig ledelse av forbundet.

Oslo 22. april 2025



Thomas Lilloe

Valgt revisor

Revisjonsberetning

Jeg har revidert regnskapet for THSF for 2024 og vil avgi følgende beretning:

Etter revisjon av det fremlagte regnskapet og revisjonshandlinger knyttet til dette i tråd med god revisjonsskikk, har jeg kommet frem til at det fremlagte regnskapet for 2024 gir et korrekt bilde av THSF økonomiske stilling og disposisjoner, utgifter og inntekter.

Regnskapet viser en egenkapital på kr 3.616.783, - og et årsresultat med et overskudd på kr 426.667, - for 2024

Regnskapene er ført i tråd med god regnskapsskikk og Tannhelsesekretærenes-forbund, THSF, klassifiserer til fortsatt drift og har etablert de nødvendige rutiner og har tilstrekkelig kontroll og oversikt over økonomien. Kostnadene er også relevante for formålet.

Oslo 22. april 2025

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'T. Lilloe', is written over the date.

Thomas Lilloe

Valgt Revisor

ThsF Regnskap 2024 pr bærer

100 - Inntekter	2024	
3000 - Kontingentinntekter 0,2%	-kr	1 515 279
3010 - Driftstilskudd	-kr	639 584
3020 Egenandel/deltakere	-kr	99 058
3030 - Diverse inntekter	-kr	370 000
Sum inntekter	-kr	2 623 921

Driftskostnader		
7000 lønn ansatte		
200 - medlemsaktivitet	kr	763 398
210 - Thsf kongress		
220 - kurs for medlemmer	kr	239 382
250 - Andre eksterne møter	kr	56 381
260 - Profilering	kr	116 303
300 - Stands	kr	174 360
400 - Kursutgifter		
500 - Kvikksølvssaken		
700 - Administrasjonskostnader	kr	65 235
710 - Frikjøp	kr	742 224
720 - reiseutgifter	kr	78 355
750 - Fagbladet		
800 - Styremøter	kr	121 649
850 - Landsmøter		
Sum driftskostnader	kr	2 357 287

Driftsresultat	-kr	266 634
-----------------------	------------	----------------

860 - Avsetning til Landsmøte		
870 - Tilbakeføring av avsetn. Kongress		
Sum avsetning		

900 - Finans		
7770 - Bank- og kortgebyrer	kr	206
8050 - Renteinntekter	-kr	160 238
Sum finans	-kr	160 032

Resultat per 31.12	-kr	426 667
---------------------------	------------	----------------

0520 22/4 - 2025



ThsF regnskap 2024 pr konto	2024
100 - Inntekter	
3000 - Kontingentinntekter 0,2%	-kr 1 515 279
3010 - Driftstilskudd	-kr 639 584
3020 Egenandel/deltakere	-kr 100 058
3030 - Diverse inntekter	-kr 370 000
Sum inntekter	-kr 2 624 921

200 - Kostnader	
5000 lønn ansatte	kr -
5330 Godtgjørelse styre	kr 61 383
5380 tapt arbeidsfortjeneste	kr 2 112
5390 anne oppgavepliktig godtgjørelse	kr 1 603
5400 arbeidsgiver avgift	kr 9 135
5420 inberetningspliktig pensjons kost	kr -
5800 refusjon av sykepenger	-kr 3 177
5820 refusjon av arbeidsgiveravgift	-kr 448
5945 pensjonsforsikring ansatte	kr -
6350 Blomster / intriør	kr 605
6530 spesial verktøy	kr 948
6551 Datautstyr	kr 6 167
6560 Rekvisita	
6570 Arbeidsklær og utstyr	
6630 Leie av stand	kr 27 200
6660 KLP Nestleder Pensjon	
6701 Honorar revisjon	kr 16 000
6705 Honorar regnskap	kr 40 800
6710 Lønn refusjon Laila Ås	kr 550 000
6790 Eksterne honorarer	kr 83 583
6800 kontorrekvisita	kr 8 464
6815 internett	kr 7 174
6820 trykksaker	kr 14 806
6860 Deltaker avgift	kr 89 413
6900 telefon	kr 4 613
6950 budtjenester	kr 3 431
7030 bompenger	kr 360
7100 bilgodtgjørelse	kr 4 008
7140 reisekostnader ikke oppgave plikt	kr 214 977
7161 Diet	kr 9 656
7320 profilering	kr 69 985
7340 Profileringsartikler	kr 505 524
7360 Representasjon	kr -
7420 gaver og blomster	kr 750
7430 gaver ikke fradrag	kr 12 247
7700 opphold og bevertning	kr 451 774
7790 annen fradragsbertiget kostnad	kr 165 194
Sum driftskostnader	kr 2 358 287
DRIFTSRESULTAT	-kr 266 634

7770 Rentekostnader	kr 2 607
8050 Renteinntekter	-kr 162 640
8920 avsatt utbytte	
NETTO FINANS	-kr 160 033

ÅRSRESULTAT	-kr 426 667
--------------------	--------------------

OSLO 22/4 2025

Balanse THSF	
EIENDELER	
Omløpsmidler	Balanse 2024
Fordringer ansatte	
Andre fordringer	
Til gode Parat	kr 315 279
Driftskonto 1644.28.49270	kr 1 723 017
Kortkonto 1503.13.01103	kr 67 023
Likviditetskonto 1201.56.52339	kr 2 508 057
Sum omløpsmidler	kr 4 613 376

SUM EIENDELER	kr 4 613 376
----------------------	---------------------

GJELD OG EGENKAPITAL

Egenkapital	
Egenkapital	kr 3 190 116
Årets resultat	kr 426 667
Sum egenkapital	kr 3 616 783

Kortsiktig gjeld	
Avsatt til Landsmøte	kr 100 000
Avsatt til Kongress	
Skyldig Parat	
Leverandør gjeld	kr 346 595
Etterskuddsvise kostnader	kr 550 000
Sum kortsiktig gjeld	kr 996 595

SUM GJELD OG EGENKAPITAL	kr 4 613 376
---------------------------------	---------------------

OSLO 22/4 2025

SAK 04 A – 2025

Forslag til endring av vedtektene § 3 Medlemskap

Sentralstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar sentralstyrets forslag til endring av § 3 Medlemskap.

§ 3 Medlemskap vil etter vedtaket ha følgende ordlyd:

Autoriserte tannhelsesekretærer, assistenter, resepsjonister og øvrige som har sitt virke i tannhelsesektoren, pensjonister innenfor disse grupper og elever som utdanner seg til tannhelsesekretæryrket, kan være medlem av Parat-ThsF. I tillegg kan autoriserte tannhelsesekretærer, også etter overgang til annet yrke, forbli medlem av Parat-ThsF. Tvister om underorganisasjonstilhørighet avgjøres av Parats hovedstyre."

Utvidelse av § 3 Medlemskap

ThsFs vedtekter § 3 Medlemskap har stått uendret siden ThsF ble stiftet i 2007.

Siden ThsF ble stiftet for 18 år siden, har tannhelsetjenesten gjennomgått store endringer med tanke på struktur, oppsplitting av tannhelsesekretærens oppgaver, klinikkstørrelse og kjedeutviklingen.

ThsF har opplevd at ansatte i tannhelsetjenesten som ikke går i tradisjonelle tannhelsesekretærstillinger, men like fullt er tannhelsesekretærer eller assistenter i tannhelsesektoren, ikke kan være medlemmer i ThsF da de ikke kommer inn under det som i § 3 er forutsetninger for medlemskap.

Sentralstyret er opptatt av at endringene i stillingsbetegnelser, oppgaver og strukturer i tannhelsesektoren ikke må føre til at ThsF utestenger tannhelsesekretærer og assistenter som naturlig burde være innenfor målgruppen til ThsF, ved å ha en for streng begrensning i medlemsparagrafen.

For å favne bredere fremlegger sentralstyret følgende forslag til ny § 3 Medlemskap, endringene er skrevet i kursiv.

I vedtektsspeilet er endringene skrevet i rødt

§ 3 Medlemskap

Autoriserte tannhelsesekretærer, assistenter, *resepsjonister og øvrige* som har sitt virke i tannhelsesektoren, pensjonister innenfor disse grupper og elever som utdanner seg til tannhelsesekretæryrket, *kan være* medlem av Parat-ThsF. *I tillegg kan autoriserte tannhelsesekretærer, også etter overgang til annet yrke, forbli medlem av Parat-ThsF.* Tvister om underorganisasjonstilhørighet avgjøres av Parats hovedstyre."

SAK 04 B - 2025

Forslag til endring av vedtektene § 6 Delegater til landsmøtet

Sentralstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar sentralstyrets forslag til endring av § 6 Landsmøtet, avsnitt 2 «Landsmøtet består av».

§ 6 Landsmøtet, avsnitt 2 Landsmøtet består av, vil etter vedtaket ha følgende ordlyd:

Landsmøtet består av sentralstyrets medlemmer, samt at statlig, spekter og kommunal sektor hver for seg velger sine representanter fylkesvis.

Privat sektor, der tannklinikker er knyttet sammen i en kjede, velger representanter fra de ulike kjedene fylkesvis. Andre medlemmer, ansatt i privateide praksisklinikker, velger sine representanter fylkesvis.

Alle velges etter følgende skala:

1 – 30 medlemmer: 1 delegat

31 – 100 medlemmer: 2 delegater

101 -150 medlemmer: 3 delegater

151 og flere medlemmer: 4 delegater

Presisering av delegater fra privat sektor

I andre avsnitt i § 6 står følgende i forbindelse med delegater til landsmøte:

«Landsmøtet består av sentralstyrets medlemmer, samt at privat, statlig, spekter og kommunal sektor hver for seg velger sine representanter fylkesvis etter følgende skala:»

Denne formuleringen fungerte utmerket når ThsF ble stiftet for 18 år siden, men skaper i dag utfordringer. De største utfordringene oppstår i privat sektor, da det er denne sektoren som har gjennomgått de største endringene.

Sentralstyret vurderer det slik at kjedenes utvikling bør føre til vedtektsendring, slik at kjedenes representasjon på landsmøtet blir mer lik representasjonen fra fylkene.

Sentralstyret foreslår at i privat sektor, der tannklinikker er knyttet sammen i en kjede, velges representanter ansatt i de ulike kjedene sine representanter fylkesvis etter skalaen i § 6.

I tillegg velges andre medlemmer ansatt i privateide praksisklinikker sine representanter fylkesvis etter skalaen i § 6.

Dette sikrer at kjedene kan være representert med delegater knyttet til kjeden, samtidig som de andre medlemmene i privat sektor vil være representert i landsmøtet.

Hvis det nye sentralstyret har behov for at det utarbeides retningslinjer for delegatinnhenting, utarbeides dette i løpet av kommende landsmøteperiode.

Sentralstyret foreslår at statlig, spekter og kommunal sektor velger sine representanter slik de alltid har gjort.

For privat sektor foreslår sentralstyret at representantene velges etter denne formuleringen.

Sentralstyret foreslår følgende forslag til ny ordlyd i § 6 Landsmøtet, avsnitt om delegater, endringene er skrevet i kursiv.

I vedtektsspeilet er endringene skrevet i rødt

§ 6 Landsmøtet, avsnitt 2, landsmøtet består av.

Landsmøtet består av sentralstyrets medlemmer, samt at statlig, spekter og kommunal sektor hver for seg velger sine representanter fylkesvis.

Privat sektor, der tannklinikker er knyttet sammen i en kjede, velger representanter fra de ulike kjedene fylkesvis. Andre medlemmer, ansatt i privateide praksisklinikker, velger sine representanter fylkesvis.

Alle velges etter følgende skala:

1 – 30 medlemmer: 1 delegat

31 – 100 medlemmer: 2 delegater
101 -150 medlemmer: 3 delegater
151 og flere medlemmer: 4 delegater

SAK 04 C – 2025

Forslag til endring av vedtektene § 6 Landsmøtet skal behandle, punkt 6 Budsjett for kommende landsmøteperiode

Forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar sentralstyret forslag til endring av § 6 Landsmøtet skal behandle, punkt 6, fra Budsjett til Økonomiplan for kommende landsmøteperiode.

§ 6 Landsmøtet, punkt 6 Landsmøtet skal behandle, vil etter vedtaket ha følgende ordlyd:

Økonomiplan for kommende landsmøteperiode

Fra budsjett til økonomiplan

Sentralstyret legger frem forslag til landsmøtet om å endre § 6, punkt 6 Budsjett for kommende landsmøteperiode til: Økonomiplan for kommende landsmøteperiode.

Sentralstyret legger følgende til grunn for forslaget:

Et budsjett skal vise konkrete tallstørrelser, og inntekts- og utgiftssiden skal vise kronebeløp. Det er vanskelig å spå den prosentvise inntekts- og utgiftsøkningen som er riktig for fremtiden, fordi tallstørrelsene blir påvirket av lønns- og prisvekst, kronekurs og medlemsvekst eller medlemsfall. Et budsjett vil kun vise forventede (spådde) endringer for hvert av de tre årene i den kommende landsmøteperioden. Å sette opp et budsjett med tallstørrelser som er realistisk for 3 år frem i tid, er dermed en ganske umulig oppgave.

En økonomiplan vil derimot kunne si noe om hvordan ThsF ønsker å bruke antatte disponible økonomiske midler, så sant inntektene er gode nok til å realisere planene. ThsFs plan for aktiviteter i den kommende landsmøteperioden ligger i Strategisk plan, som landsmøtet skal behandle og vedta.

Sentralstyret viser til at Parat på sine landsmøter fremlegger økonomiplan og ikke et budsjett for kommende landsmøteperiode. Dette har sentralstyret reflektert over, og har kommet til at en økonomiplan er fornuftig, også for en mindre underorganisasjon som ThsF.

Det er sentralstyret, som er ThsFs høyeste organ mellom landsmøteperiodene, som vedtar årlige budsjetter og gir fullmakt til AU å iverksette landsmøte- og sentralstyrevedtak.

Økonomiplanen vil synliggjøre antagelige anskaffelser og bruk av økonomiressursene, samtidig som den er et viktig kontroll- og oppfølgingsverktøy i ThsFs økonomistyring.

SAK 04 D – 2025

Forslag til endring av vedtektene § 7 Sentralstyret

Forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar enstemmig sentralstyret forslag til endring av § 7 Sentralstyret. Sentralstyret består av: Leder, første nestleder, andre nestleder og 5 medlemmer

§ 7 Sentralstyret vil etter vedtaket ha følgende ordlyd:

§ 7 Sentralstyret

Sentralstyret er ThsFs høyeste organ mellom landsmøtene. Sentralstyret består av åtte medlemmer og velges slik:

- a) Leder
- b) Første nestleder
- c) Andre nestleder
- d) 5 medlemmer

3 varamedlemmer velges i nummerert rekkefølge.

Endring av §7 Sentralstyret

I dagens vedtekter er sentralstyret definert som leder, nestleder, sekretær og 5 medlemmer med regiontilknytning.

Sentralstyret legger frem for landsmøtet to endringer i ThsFs vedtekter § 7 Sentralstyret.

Endring 1: Nestleder og sekretær endrer tittel til første nestleder og andre nestleder.

Endring 2: Fjerne regionstilknytning for de 5 sentralstyremedlemmene.

AU inviterte de hovedtillitsvalgte i ThsF til et teams-møte i august 2025, for å drøfte forslagene om endringer i paragraf 7 Sentralstyret. De HTV, som også er delegatledere fra hver sin medlemsgruppe på ThsFs landsmøte, gav sin tilslutning til at sentralstyret kunne gå videre med planleggingen om å fremme forlaget, altså dette forslaget som nå ligger til behandling i landsmøtet.

ThsFs landsmøte i 2022 vedtok «Retningslinjer for valgkomiteen», som gir klare føringer for valgkomiteens arbeid. Valgkomiteen «skal ivareta hensyn til geografisk, regions- og sektorvis fordeling og vektlegge en sammensetning som ivaretar en samlet kompetanse, samt aldersmessig fordeling, og ellers gjenspeile medlemsmassen i ThsF.»

Med så klare retningslinjer mener sentralstyret, at selv med de foreslåtte endringene i § 7, vil fremtidige sentralstyrer ha en dekkende og god sammensetning.

Fra nestleder og sekretær til første nestleder og andre nestleder

Begrunnelsene for sentralstyrets forslag om denne endringen er flere, men hovedgrunnen er:

Sentralstyret ser for seg en krevende og interessant tid fremover. ThsF som organisasjon, må til enhver tid være til stede og klare for å fremme tannhelsesekretærenes viktige rolle i fremtidens tannhelsetjeneste. Ledelsen (AU) må representere, diskutere, være med i paneldebatter, engasjere seg i prosjekter og endringsgrupper. ThsFs leder kan ikke alene greie å være til stede over alt der ThsF og tannhelsesekretærene skal synes og høres, så resten av AU må dele på og ta ansvar for disse viktige oppgavene. Blant annet så vil høstens valgresultat, med en fortsatt rødgrønn regjering, føre til at arbeidet med Tannhelseutvalgets NOU og en tannhelsereform vil fortsette. Arbeidsgrupper og utvalg vil nedsettes og i disse utvalgene skal ThsF være godt representert.

Å representere ThsF utad overfor politikere, organisasjoner og som medlem i råd og utvalg, er en stor og viktig oppgave for AUs medlemmer. Å presentere seg som andre nestleder i ThsF vil gi et sterkere signal om tyngde som leder, enn om man presenterer seg som ThsFs sekretær.

Enten vi liker det eller ikke, så er det i tannhelsetjenesten og ellers i samfunnet, en holdning om at vi BARE er sekretærer. Ordet BARE i denne sammenheng er flittig

brukt når vi skal holdes nede og de andre ikke ønsker å lytte til oss eller de ønsker at vi skal holde munn. Men vi skal høres, sees og bli lyttet til!

En av Parats advokater sa for noen år siden «Dere må få endret yrkestittelen deres og få fjernet sekretær-tittelen. Den holder dere nede».

ThsFs sentralstyre har gjennom årene drøftet tittel, men har foreløpig ikke kommet til noen ny og fornuftig yrkestittel, men den saken kan fort komme på dagorden igjen.

Et motargument for å endre sekretær til andre nestleder, er at vi er en altfor liten organisasjon til å ha to nestledere. Sentralstyret ser at dette ikke er vanlig i mindre organisasjoner, men fastholder likevel at dette passer for ThsF. Og sentralstyret er kommet til at ThsFs landsmøte skal ta avgjørelser som passer for vår organisasjon og ikke etter hva som er vanlig eller andre gjør.

Fremtidens ledelse vil med denne vedtektsendringen bestå av leder, første nestleder og andre nestleder. Disse utgjør ThsFs AU.

Et godt AU skal arbeide sammen som et team og ikke som enkeltindivider med sterkt avgrensede oppgaver. AU er også ThsFs administrasjon og må fordele de administrative oppgavene likt mellom seg. Skrivearbeid av sakspapirer, protokoller, innkallinger, høringssvar, økonomi og budsjett, søknad om driftsmidler fra Parat, medlemspleie og oppfølging av tillitsvalgte, arrangere tillitsvalgtkonferanse og ThsFs kongress og anestesikurs. I tillegg er ThsFs AU tillitsvalgte for alle våre private medlemmer som ikke har lokal tillitsvalgt på sin klinikk. Da må vi bistå og stille i medarbeidermøter, lønnsmøter, oppsigelsessaker, dialogmøter ved sykemeldinger. Det er ingen grenser for hva det administrative og tillitsvalgtarbeidet i ThsF består av.

Aldri i ThsFs historie, har AUs medlemmer vært misfornøyde med å fordele arbeidsoppgavene og -byrden på alle sammen. Sentralstyret ser ikke for seg at dette blir et problem i fremtiden heller. Det er opparbeidet en god kultur for driften av ThsF. Skulle AU mot formodning, en gang i fremtiden møte noen utfordringer vedr arbeidsdeling, skal slike spørsmål og utfordringer løftes opp til sentralstyret, og det er sentralstyret som skal ta den endelige avgjørelse om arbeidsdelingen i AU.

En siste begrunnelse for at dette er en god løsning for ThsF, er at det i «uoverskuelig» fremtid vil være ansatte i den offentlige tannhelsetjenesten som utgjør AUs medlemmer.

Det er ikke fordi de private ikke er egnet eller ikke er ønsket. Men dessverre er det ennå slik at de færreste i privat tannhelsessektor har tariffavtaler med hovedavtaler som sikrer at de kan få permisjon fra sin stilling for å ta på seg verv i organisasjonen. Vil de ta på seg verv i ThsF må de si opp sin stilling og det vil være et stort hinder for å engasjere seg.

Et spørsmål som kanskje stilles er; Hvorfor kan ikke nestleder være 100% frikjøpt, hvorfor skal frikjøpet deles på to som da bør ha nestledertittel? Svaret på det er at ansatte i offentlig tannhelsetjeneste har rett til permisjon, men de møter utfordringer særlig i forbindelse med AFP som setter begrensninger for hvor stor stilling du kan ha utenfor fylkeskommunen, samtidig som de opparbeidede AFP-rettighetene opprettholdes. Men ved å fordele sitt ansattforhold mellom fylkeskommunen og ThsF er de sikret å beholde sine rettigheter i AFP ordningen.

Regionstilknytning som premiss i vedtektene.

Litt historie

På en HTV-konferanse for offentlig sektor i 2005 ble det vedtatt at tannhelsesekretærene skulle søke Parat om å få opprette en egen yrkesorganisasjon under Parat og etter godkjenning av vår søknad ble et interimsstyre valgt. Interimsstyret arbeidet fram mot ThsFs stiftelsesdag den 23. januar 2007 med å utarbeide vedtekter, planer og budsjett for ThsF. På stiftelsesmøtet var det 1 delegat fra privat sektor, 3 delegater fra statlig sektor og 35 fra kommunal sektor.

Stiftelsesmøtet vedtok følgende sammensetning av landsstyre (Som det het den gangen) leder, nestleder, sekretær og et medlem fra hver av regionene, totalt 8 medlemmer. Det var ingen krav om sektortilhørighet.

På landsmøtet i 2009 ble det vedtatt en utvidelse av sentralstyret til 10 personer, samtidig som de 5 medlemmene fra regionene skulle komme fra kommunal sektor og at det skulle velges ett privat medlem og ett statlig medlem. I tillegg skulle leder, nestleder og sekretær velges.

Parat-modellen

Parat har tidligere i sine vedtekter hatt sektortilknytning som krav for medlemmer i hovedstyret og valgkomiteen opplevde dette som en utilsiktet utfordring. Parat valgte derfor å fjerne tidligere vedtektsfestede regionale og sektorvis kvoteringsbestemmelser og heller tillegge mangfold og kompetanse som gode forutsetninger for engasjement i hovedstyret.

Parat erstattet kravene i vedtektene om sektor og region, med gode retningslinjer for valgkomiteen.

ThsFs retningslinjer for valgkomiteen.

ThsF vedtok under landsmøtet i 2022 retningslinjer for valgkomiteen. Disse legger klare føringer for valgkomiteens arbeid og sikrer at valgkomiteens forslag til sentralstyre gjenspeiler organisasjonens sammensetning parallelt med ivaretagelse av bredde, mangfold og engasjement til kandidatene, samtidig med at de regionale og sektorvis perspektivene blir representert og ivaretatt.

Fra regionstilhørighet til bredde og mangfold.

Som historien over forteller, så startet ThsF med et sentralstyre på 8 medlemmer uten regionstilhørighet. Så forslaget til landsmøtet 2025, vil ta ThsF tilbake til starten og bekrefter at de vurderingene som ble gjort den gang om størrelsen og sammensetning av ThsFs sentralstyre, er bærekraftig i dag også.

Landsmøtet må ikke glemme at sentralstyret etter dagens vedtekter består av 8 medlemmer, hvor 5 må ha regionstilknytning. Hvis man gjør et tankeeksperiment, og at en gang i fremtiden vil hele ledertrioen komme fra samme region. Vil det oppfattes som rettfærdig at den regionen også skal ha en fast plass i sentralstyret, slik at 50% av sentralstyret vil komme fra samme region? Eller vil mangfold og bredde på en helt annen måte ivaretas ved at sentralstyret kan sammensettes på friere grunnlag, som vil ivareta regioner, sektorer, bredde og engasjement.

ThsFs sentralstyre er overbevist om at forslaget om å fjerne regionskravet i vedtektene vil føre til et styringsdyktig og godt sammensatt sentralstyre, som har som mål å jobbe for en enda bedre jobbhverdag for alle tannhelsesekretærer, uansett sektor og hvor i landet man bor og jobber.

SAK 04 E – 2025

Forslag til endring av vedtektene § 8 Arbeidsutvalget

Forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar enstemmig sentralstyrets forslag til endring av § 8 Arbeidsutvalget, slik det kommer frem av teksten under:

§ 8 Arbeidsutvalget vil etter vedtaket ha følgende ordlyd:

Arbeids- og administrasjonsutvalget.

Arbeids- og administrasjonsutvalget består av leder, første nestleder og andre nestleder. Arbeids- og administrasjonsutvalget jobber etter fullmakt gitt av sentralstyret og har ansvar for gjennomføringen av politikk og den daglige driften av ThsF.

Landsmøtet ber AU endre § 5 slik at den blir i tråd med endringen i § 8.

§ 5 Organisasjon, vil dermed få denne ordlyd:

Tannhelsesekretærenes Forbund utøver sin virksomhet gjennom:

- Landsmøtet
- Sentralstyret
- Arbeids- og administrasjonsutvalget
- Fylkesstyre/utvalg av tillitsvalgte/regionstyre
- Utvalg

Sentralstyret i ThsF fremmer i denne saken to endringer.

Endring 1:

Sentralstyret foreslår for landsmøtet å endre § 8 fra Arbeidsutvalget til Arbeids- og administrasjonsutvalget.

Endring 2:

Som en følge av vedtatt endring i landsmøtesak 04 D – 2025, sammensetning av ThsFs sentralstyre, må benevnelsen av AUs medlemmer rettes opp.

Endring 1:

ThsFs arbeidsutvalg (AU) har fram til i dag, bestått av leder, nestleder og sekretær. Men AU er også ThsFs administrasjon, slik det er beskrevet i landsmøtesak 04/25 d. Sentralstyret i ThsF mener det er riktig at § 8 Arbeidsutvalget tar inn i seg at det også utgjør administrasjonen/sekretariatet til ThsF.

For å gjøre det helt tydelig at ThsFs AU ikke bare er et politisk utvalg, men også står for all drift av ThsF, foreslår sentralstyret at § 8 innlemmer navnet Arbeids- og administrasjonsutvalget i paragrafen.

Sentralstyret ser det som naturlig at § 8 blir hetende Arbeids- og administrasjonsutvalg. I tillegg bør det føyes til at AU har ansvar for driften av ThsF.

Vedtar landsmøtet å legge til Administrasjonsutvalget i § 8, må Administrasjonsutvalget legges til i § 5.

Endring 2:

Som en naturlig konsekvens av endringene vedtatt i landsmøtesak 04 D – 2025, Forslag til endring av vedtektene § 7 Sentralstyret, må tittel på AUs medlemmer endres. Nestleder vil heretter hete første nestleder, og sekretær vil hete andre nestleder.

SAK 05 – 2025

Strategisk plan 2026 – 2028

Strategisk plan følger fra side 2 i denne saken.

Strategisk plan skal være ThsFs overordnede styrende dokument. Dokumentet skal inneholde satsningsområdene og politikken for ThsF i den kommende landsmøteperioden, men mange satsningsområder vil ha ett lengre tidsperspektiv enn neste landsmøteperiode.

Strategisk plan angir retningen og ambisjonsnivået i ThsF og skal brukes til å utvikle organisasjonen i den retning landsmøtet mener er riktig og viktig.

Forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar enstemmig det framlagte forslag til Strategisk plan 2026 – 2028 for ThsF.

Strategisk plan

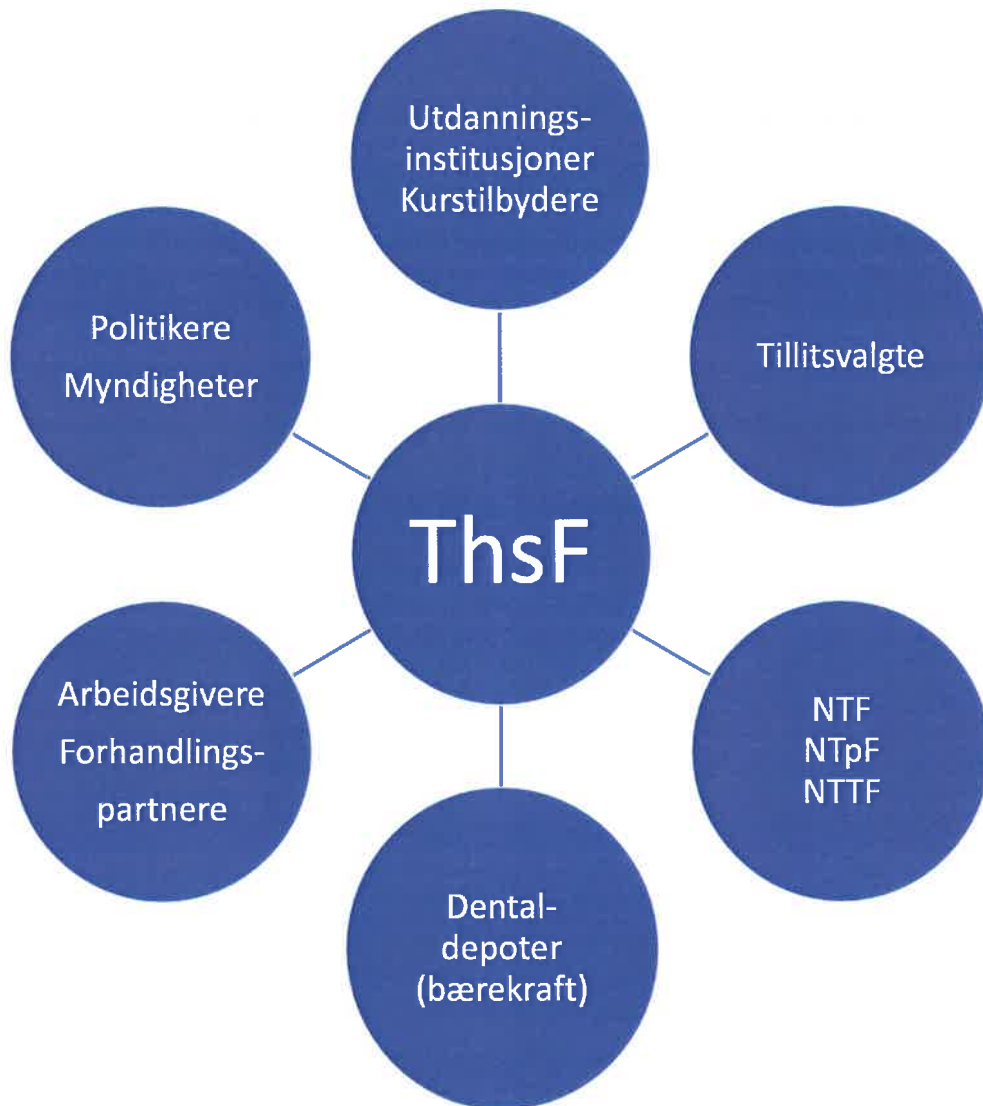


2026 - 2028

Strategikart



Aktørkart



Innledning

ThsF sin visjon: Tydelig, målrettet og til stede for medlemmene

vil være det overordnede prinsippet i ThsFs strategisk plan i perioden.

Innholdet i strategisk plan, definerer satsingsområdene som ble vedtatt av landsmøte i 2025, og beskriver ThsFs hovedsatsingsområder i landsmøteperioden 2026 – 2028. På bakgrunn av strategisk plan vil ThsFs sentralstyre vedta årlige aktivitetsplaner knyttet opp mot budsjettene. Aktivitetsplanen er konkret i sin oppstilling og utforming, og vil være arbeids- og administrasjonsutvalgets arbeidsverktøy gjennom året. Aktivitetsplanen skal kvalitetssikres og evalueres opp mot strategiplanen.

ThsF må hele tiden utvikle seg i takt med de endringer som skjer i arbeids- og samfunnsliv. ThsF må derfor ha medlemmene i fokus og fange opp saker som har betydning for disse.

ThsF er partipolitisk uavhengig, men politisk aktive. Vi skal påvirke politikere, samfunnsinstitusjoner og organisasjoner til å ta kloke valg om fremtidens tannhelsetjeneste, utdanning, lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.

Lønn og arbeid

Lønnspolitikk

ThsF har medlemmer i alle sektorer, kommunal, statlig, privat og i spekter og skal være premissleverandør for medlemmenes lønnsutvikling uansett sektortilhørighet.

For å oppnå en langsiktig og god lønnsutvikling skal ThsF aktivt arbeide for at arbeidsgivere og forhandlingspartnere ser den brede fagkompetansen tannhelsesekretæren har i sin utdanning. I tillegg har tannhelsesekretærene autorisasjon etter helsepersonelloven og dermed et selvstendig ansvar for sine arbeidsoppgaver og sin faglige oppdatering. Vi skal peke på det viktige arbeidet tannhelsesekretærene utfører og den store medvirkning vår yrkesgruppe har for verdiskapningen på hver enkelt klinikk og i tannhelsetjenesten generelt.

Parats forhandlingsavdeling har stor kompetanse og mange medarbeidere som til enhver tid vil bistå og forhandle for ThsFs medlemsgrupper. ThsF vil bidra til å påvirke Parats lønnspolitikk, og støtte de tillitsvalgte i forhandlinger som skjer lokalt.

Privat sektor

ThsFs medlemmer i privat sektor er ansatt i enkeltmannsforetak, større klinikkfelleskap og i tannhelsekjeder.

Det finnes ikke en overordnet tariffavtale i privat tannhelsetjeneste. Det er derfor opp til den enkelte arbeidsgiver å inngå tariffavtale eller direkteavtale med ThsF/Parat.

Dette fører til ulik tilknytning, forståelse og etterlevelse av avtaleverk.

En stor andel medlemmer i privat sektor har ikke nedfelt noen avtaleform i sin arbeidsavtale og er avhengig av arbeidsgivers fastsettelse av lønn og arbeidsvilkår.

50 Dette er utfordrende for medlemmene selv og for ThsF i konflikter og uenigheter med
51 arbeidsgiver.

52
53 ThsF vil være en pådriver for inngåelse av en sentral tariffavtale for privat sektor
54 mellom en reell arbeidsgiverorganisasjon og Parat. ThsF vil arbeide for at
55 medlemmene bør kreve at mønsteravtalen blir inngått som direkteavtale på sin
56 arbeidsplass.

57 Der det ikke er mulig å få tariffavtale/direkteavtale, skal ThsF jobbe for at våre
58 medlemmer blir bevisst på viktigheten av å få Mønsteravtalen inn i arbeidskontrakten.
59 ThsF skal også jobbe for lønnsutvikling i privat sektor.

60 61 Kommunal sektor

62 Medlemmer i kommunal sektor er ansatt i Den offentlige tannhelsetjenesten i fylkene
63 og følger Hovedtariffavtalen i kommunal sektor.

64 ThsFs leder har vært valgt av Parats hovedstyre som medlem av Parats
65 sektorstyreutvalg i kommunal sektor og som medlem i YS-kommune sitt sektorstyre
66 og YS sentrale forhandlingsutvalg. ThsF skal være en pådriver for at ThsFs leder
67 fortsatt skal være medlem i YS-kommune sitt sektorstyre og YS-kommune sitt
68 sentrale forhandlingsutvalg, i kommende landsmøteperiode.

69 ThsFs representant har stor innflytelse på YS sine prioriteringer i lønnsoppgjørene og
70 sitter direkte i forhandlinger med KS og kan fremme tannhelsesekretærenes sak.
71 ThsF har hovedtillitsvalgte i alle fylkene som ivaretar tannhelsesekretærenes
72 interesser og lønnsutvikling gjennom tillitsvalgtordningen og i lokale forhandlinger.

73 74 Statlig sektor

75 ThsFs medlemmer i statlig sektor er ansatt ved de odontologiske instituttene i Oslo
76 og Bergen. Alle er bundet av Hovedtariffavtalen i statlig sektor.

77 ThsF påvirker direkte lønns- og arbeidsvilkårene gjennom Parats medlemmer i YS
78 sitt sektorstyre for statlig sektor.

79
80 Ved universitetene er det Parats TV som skal ivareta ThsF-medlemmene i lokale
81 forhandlinger.

82 I statlig sektor skal ThsF arbeide for utjevning av lønnsforskjeller både mellom de
83 tuniversitetene og mellom enkeltmedlemmene på hvert av universitetene

84 85 Spekter

86 ThsFs medlemmer i spekterområde er ansatt på tannklinikkene i
87 Studentsamskipnadene og på oralkirurgiske avdelinger på sykehusene.
88 Alle ThsFs medlemmer i Spekter er omfattet av virksomhetens hovedtariffavtaler.
89 Overenskomsten består av to avtaledeler, del A som forhandles sentralt og del B,
90 som forhandles lokalt.

91
92 I sentrale forhandlinger blir medlemmene ivaretatt av Parats forhandlingsutvalg i
93 Spekter. I lokale forhandlinger er det Parats tillitsvalgte på den enkelte arbeidsplass,
94 som ivaretar medlemmene.

95 96 Arbeidsliv

97 ThsF vil at det skal lønne seg å jobbe, både økonomisk og sosialt. I
98 tannhelsetjenesten skal alle arbeidstakere være trygge i arbeidshverdagen.

ThsF skal være en pådriver for at arbeidsgiver bruker tid og økonomi på forebyggende helsearbeid. Vi vil at alle medlemmer skal sikres et godt fysisk, psykisk og psykososialt arbeidsmiljø.

Tannhelsesekretærene kan være utsatt for belastningslidelser på grunn av ugunstige arbeidsstillinger og kjemiske stoffer som kan føre til allergier og sykdom. Arbeidsgiver må sørge for tilrettelegging og tilstrekkelig verneutstyr. Fjernet riktig For å oppnå godt arbeidsmiljø og friske arbeidstakere vil ThsF bruke sin påvirkningskraft overfor myndighetene og arbeidsgiverne.

Bærekraft

Bærekraft må være et sentralt tema i framtiden og tannhelsetjenesten må bidra. ThsF skal være en støttespiller og pådriver for at tannhelsetjenesten skal vokse og utvikle seg innenfor et miljøperspektiv. Tannhelsesekretærene er viktige aktører i tannhelsetjenesten og må følge opp med å etterspørre varer og tjenester som er bærekraftige. I kontakt med vareleverandører må de stille spørsmål om produksjonsmetoder og fraktoalternativer. De kan være pådriver for å få Miljøfyrtårn-godkjent bedriften og der klinikken allerede er Miljøfyrtårn skal tannhelsesekretæren aktivt bidra til å oppfylle forpliktelsene. En bærekraftig tannklinikk og tannhelsetjeneste må ha fokus på alt fra avfallhåndtering, bruk av engangsutstyr og forbruk av varer, til digitale møter, strømsparing og godt vedlikehold av instrumenter og utstyr.

Lov og avtaleverk

Tannhelsetjenesten og ThsFs medlemmer, er underlagt lover og avtaler. Avtaleverket består av tariffavtaler, hovedavtaler, individuelle avtaler, arbeidsavtaler og andre særavtaler. ThsF skal sentralt og lokalt påse at avtalene og bestemmelsene blir fulgt. I individuelle avtaler skal ThsF bistå det enkelte medlem i både utforming av nye avtaler og tolking av eksisterende avtaler der det oppstår tvister.

I revisjoner og utarbeidelse av faglige anbefalinger, forskrifter og veiledere som er direkte knyttet til tannhelsetjenesten skal ThsF være en tydelig og viktig målbærer av medlemmenes interesser og påse at vi til enhver tid er med i arbeidsgruppene som skal behandle eller utvikle disse.

Av lovverk som er viktig for ThsF og medlemmene er helsepersonelloven, lov om tannhelsetjenesten, arbeidsmiljøloven og ferieloven. Som organisasjon må vi være bevisst på endringer, og påse at vi er en naturlig høringsinstans og medlem i arbeidsgrupper.

Utdanning

Kompetanse

Grunnutdanning, etter- og videreutdanning

For å synliggjøre tannhelsesekretærenes kompetanse, jobber ThsF aktivt i råd og utvalg som bestemmer framtidig utdanning.

Utdanningsdirektoratets Faglig råd for helse og oppvekstfag er et viktig rådgivende organ, som ThsF skal bruke aktivt. ThsF skal gi Parats medlem i utvalget god

informasjon og bakgrunnskunnskap når viktige saker som angår tannhelsesekretærenes utdanning, skal drøftes i rådet.

Dersom tannhelsetjenesten skal ha tilgang til dyktige, kunnskapsrike og dedikerte tannhelsesekretærer, må det påbegynte arbeidet med å få de odontologiske fakultetene til å tilby tannhelsesekretærutdanning, videreføres.

ThsF har som forbilde universitet i Århus, som har samlet alle tre profesjonene i tannhelseutdanningene, for å utdanne fremtidens tannhelseteam.

ThsF skal være en pådriver for at ufaglærte medlemmer blir tannhelsesekretærer.

ThsF ønsker å være en aktiv bidragsyter til forlag og forfattere som i denne landsmøteperioden skal skrive nytt læreverk for tannhelsesekretærutdanningen.

ThsF skal være høringsinstans når eksisterende etter- og videreutdanning for tannhelsesekretærer skal videreføres eller nye tilbud utvikles, slik at vi kan påvirke fagplanene og sette preg på hvilken kunnskap tannhelsesekretæren skal sitte igjen med etter endt utdanning.

ThsF skal ta opp igjen samarbeidet med kompetansesentrene og de odontologiske fakultetene om kompetanseheving for medlemmene.

Arbeidslivet er i stadig omstilling og kravene til kompetanse er i kontinuerlig utvikling.

For at livslang læring skal bli en realitet, må det legges til rette for at

tannhelsesekretærene kan delta i etter- og videreutdanning på alle nivåer.

ThsF skal arbeide for å skape en arbeidssituasjon med gode muligheter for kompetanseheving. Som helsepersonell har man etter helsepersonelloven et selvstendig ansvar for å holde seg faglig oppdatert. En forutsetning for dette er at arbeidsgiverne gir medlemmene mulighet til dette.

Kurs

Fagkurs

ThsF skal arrangere kompetansehevende kurs for medlemmene.

ThsF-kongressen vil bli videreført som den store fagkongressen for medlemmene, og

ThsF skal stå som arrangør av anestesikurs for tannhelsesekretærer.

ThsF skal kartlegge hvilke behov medlemmene har for faglig oppdatering, og skal aktivt kontakte organisasjoner og kompetansetilbydere for å tilby aktuelle kurs.

Det er viktig at flest mulig av kursene blir digitale. Det gjør at alle våre medlemmer har tilgang til faglig oppdatering uansett bosted, arbeidssituasjon, familiesituasjon eller økonomi.

Tillitsvalgtopplæring

Dyktige tillitsvalgte er en av bærebjelkene i organisasjonen. Ett av ThsFs

konkurransefortrinn skal være, at vi gjennom Parats kurstilbud og egne

tillitsvalgtkurs, skal utvikle kunnskapsrike og trygge tillitsvalgte. Kompetanseutvikling i rollen og heving av vervets status er derfor av stor betydning.

For det enkelte medlem er det i hovedsak den lokale tillitsvalgte som representerer organisasjonen. ThsF sin suksess måles derfor i stor grad i forhold til om den tillitsvalgte oppnår resultater på virksomhetsnivå. ThsF skal videreutvikle arbeidet med å danne nettverk for de tillitsvalgte i privat sektor.

Rekruttering til yrket

For å få flere interessert i yrket og opprettholde rekrutteringen av tannhelsesekretærer, må vi være en viktig bidragsyter og aktør for å fremme kunnskap og opplysning om tannhelsesekretæryrket. Dette skal vi gjøre ved å være til stede på utdannings- og yrkesmesser, og skolebesøk på vg1 og vg2. I tillegg må tannhelsetjenesten generelt og tannhelsesekretærene spesielt, være positive til å ta imot elever og studenter som skal ut i praksis, og påse at disse får delta aktivt i alle tannhelsesekretærens oppgaver.

ThsF skal være aktiv bidragsyter når utdanning.no og vilbli.no skal oppdatere informasjon om tannhelsesekretæryrket.

ThsF må også være årvåkne for andre aktører som tilbyr utdanningen vår, og være bevisst hvem vi samarbeider med og reklamerer for.

Synlige og likeverdige

Politisk arbeid

ThsF vil jobbe målrettet for økt påvirkningskraft i det offentlige rom og innen tannhelsetjenesten. Vi skal være en synlig og likeverdig aktør, og fremme medlemmenes og yrkesgruppens interesser overfor politikere, myndigheter og andre aktører i nasjonal tannhelse. ThsF skal påvirke alle våre forhandlingspartnere, arbeidsgivere og arbeidsgiverorganisasjoner. ThsF tar høyde for at regjeringen vil videreføre arbeidet med en tannhelsereform, som bygger på NOU'en «En universell tannhelsetjeneste». ThsF skal være representert i råd og utvalg, der den fremtidige tannhelsetjenesten skal utredes.

ThsF skal svare ut høringer som omfatter tannhelsetjenesten og våre medlemmer, og være påvirkende for tannhelsesekretærenes rolle i fremtidens tannhelsetjeneste.

Vi vil være en yrkesorganisasjon som det er enkelt for alle våre samarbeidspartnere å forholde seg til, og vi vil være den organisasjonen som har spisskompetanse på faglige spørsmål som angår medlemmene spesielt og tannhelsesektoren generelt. Vi ønsker blant annet å påvirke oppgavefordelingen i tannhelsesektoren, slik at våre medlemmer vil oppnå en større bredde i sin faglige utvikling. ThsF vil arbeide for å fremme en bærekraftig, kostnadseffektiv og kvalitativ utvikling av tannhelsetjenesten i Norge.

Posisjon i forhandlinger

ThsF skal fortsatt være representert i overordnede lønnsutvalg hvor vi skal være premissleverandør for en riktig og rettferdig lønnsutvikling for medlemmene. En egen profesjonsorganisasjon bidrar gjennom å samle yrkesgruppen, til utvikling av felles lønnspolitikk, samt at forhandlingene gjennomføres med deltagelse av personer som har innsikt i utdanning og utøvelse av tannhelsesekretæryrket.

Samarbeidspartnere

Gjennomgående i denne strategiske planen, er ThsFs etablerte og ønskede samarbeidspartnere beskrevet.

Nordisk samarbeid

For både ThsF og tannhelsesekretærene, vil det være viktig og fremmede med et samarbeid mellom de nordiske landene. Samarbeidet er en videreføring av det tidligere Nordplus Horisontal prosjektet i 2015. Forbundene i Sverige, Danmark og Norge, vil nå kartlegge hva som er likt og ulikt innenfor utdanning i dag. Hva kan vi lære av hverandre og hva kan vi på sikt standardisere? Også når det gjelder kompetansemål og de arbeidsoppgaver tannhelsesekretærene kan utføre etter endt utdanning. Videre se på hvilke utfordringer de ulike landene har i forbindelse med rekruttering.

ThsF mener det er av stor betydning at vi innretter vårt arbeid strukturert og målrettet, slik at vi gir riktig informasjon til riktig partner. Det er en viktig del av vår informasjonsstrategi å tydeliggjøre våre resultater, vår spisskompetanse og våre ressurser.

ThsF skal og bør påvirke gjennom: Tannhelsesekretæren, Facebook, Snapchat, Instagram, websiden, brosjyrer, stand på dentaltutstillinger, landsmøter o.a.

ThsF skal fortsette det gode arbeidet som er gjort med nettverksbygging og videreutvikle dette i kommende periode.

Godt nettverk er av avgjørende betydning for at ThsF lykkes med sin visjon og mål.

Drift

Tillitsvalgtarbeid

ThsF skal til enhver tid ha god kommunikasjon mellom ledelse, tillitsvalgte og medlemmer.

ThsF skal bidra til godt nettverk mellom de tillitsvalgte bl.a. gjennom årlige tillitsvalgtkonferanser.

ThsF vil ha søkelys på utfordringene i privat sektor i landsmøteperioden.

Vi må bidra til at flere vil ta på seg tillitsvalgtverv og dermed bedre kommunikasjon med de private tannklinikkene. Ved å aktivt oppsøke tillitsvalgte, vil vi videreføre det påbegynte arbeidet med teamsmøter og arrangere tillitsvalgtkonferanser i privat sektor.

ThsF skal som en egen profesjonsorganisasjon, årlig gi tillitsvalgttopplæring og kompetanseheving på områder som spesielt retter seg mot tannhelsetjenesten. Dette kommer i tillegg til Parats opplæringstilbud og bistand til de tillitsvalgte. Sammen skal vi utvikle de beste tillitsvalgte.

Medlemsservice

Vi skal alene og i samarbeid med Parat videreutvikle vår medlemspleie og yte god service til alle.

ThsF skal være tilgjengelig, gi råd og hjelp når medlemmene trenger det, bistå og snakke medlemmenes sak og være tydelig på ressursen gode tillitsvalgte er for

medlemmene. Bistand i alle arbeidsrelaterte situasjoner skal gis av ThsFs tillitsvalgte og Parats sekretariat.

Vi skal være en tydelig stemme som målbærer medlemmenes interesser, som gjør at medlemmene opplever tilhørighet, trygghet og fellesskap.

ThsF skal i landsmøteperioden også tilby minimum to digitale medlemsmøter i året. Innholdet bør være aktuelle temaer og oppdatering av ThsFs arbeid. I tillegg kan det være en arena der medlemmer får komme med sine synspunkter og tanker.

Verving

ThsF har som mål å samle alle tannhelsesekretærer, assistenter, tannhelsesekretærelever, resepsjonister og øvrige, som har sitt virke i tannhelsesektoren.

Aktivt vervearbeid skal gjøres av ThsF sentralt, våre tillitsvalgte og medlemmer. ThsF skal være til stede på stands, besøke alle skolene som tilbyr vg3 tannhelsesekretær, og ellers på de møtestedene det er naturlig å være til stede på. I tillegg skal vi bruke Facebook, Snapchat, Instagram og informasjonskampanjer.

Det vil være viktig å utarbeide og produsere informativ og aktuell informasjon.

ThsF vil jobbe aktivt for å øke medlemsmassen i privat og offentlig tannhelsesektor.

Vi vil ha som mål å øke medlemsmassen med 20 prosent.

ThsF mener at medlemmenes og ThsFs synspunkter får større innflytelse og gjennomslag jo flere som velger å organisere seg. Dette gjelder både på overordnet nivå og ute på den enkeltes arbeidsplass.

Jo flere vi blir, jo sterkere er vi.

Økonomi

ThsF skal drives forsvarlig ut ifra de økonomiske forutsetninger organisasjonen til enhver tid har.

ThsFs inntekter er driftstilskudd fra Parat basert på fast kronebeløp pr yrkesaktivt medlem, samt tilleggskontingent på 0,2 % fra medlemmene. ThsF skal til enhver tid påse at de økonomiske ressursene blir brukt til medlemmenes beste, og ha fokus på at det er medlemmenes kontingentpenger som forvaltes.

ThsF skal i all planlegging og budsjettering legge økonomiplan for landsmøteperioden til grunn for prioriteringer og bruk av de økonomiske rammene ThsF til enhver tid har til rådighet.

ThsF som organisasjon skal tenke bærekraft når budsjetter skal utarbeides, når profileringsartikler skal kjøpes inn og i den daglige driften.

ThsF skal tenke bærekraft i forbindelse med alle møter og arrangementer.

ThsF sentralt er bundet av Parats Miljøfyrtårnavtale og må til enhver tid være påpasselige med kildesortering, papirbruk, strømforbruk etc.

SAK 06 A – 2025

Økonomiplan 2026 – 2028

Sentralstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar enstemmig sentralstyrets forslag til økonomiplan 2026 – 2028.
I kommende landsmøteperiode gir landsmøtet ThsFs sentralstyre fullmakt til å vedta detaljerte årlige budsjett basert på økonomiplanen.

Økonomiplan 2026 -2028

Budsjettplan 2026 - 2028 bygger på innholdet i Strategisk plan 2026-2028 og ThsFs vedtekter.

ThsFs økonomiplan er en oversikt over forventede inntekter og utgifter for forbundet i neste landsmøteperiode 2026 - 2028. Økonomiplanen inneholder en beskrivelse av faste inntekter og utgifter, men også de økonomiske konsekvensene av satsningsområder, vedtatt i strategisk plan. Økonomiplanen er en synliggjøring for anskaffelse og bruk av ressurser, samtidig som det er et viktig kontroll- og oppfølgingsverktøy i ThsFs økonomistyring.

Økonomiplanen viser de økonomiske rammene ThsF må handle innenfor. Planen tar opp i seg hva som finnes til rådighet av midler i form av inntekter, tilskudd og støtteordninger. Den viser videre utviklingstrekk og premisser som legges til de ulike typene inntekter og utgifter ThsF er forventet å ha.

ThsFs sentralstyre vil, i hvert av de tre årene i kommende landsmøteperiode, vedta detaljert budsjett, med konkrete kronebeløp over både inntekter og utgifter. Det er dette detaljerte budsjettet som AU og den sentrale ledelsen må forholde seg til å styre og drive ThsF etter.

ThsF skal, i enhver stor eller liten sak, være seg sitt ansvar bevisst at det er medlemmenes penger vi er satt til å forvalte. Et førende prinsipp skal alltid stå klart og høyst; «Gagner dette medlemmene».

Inntekter:

Kontingentinntekter:

0,2 % av medlemmenes innbetalte kontingent går direkte tilbake til ThsF.

Driftstilskudd:

I tillegg til kontingentinntekten mottar ThsF driftstilskudd i fra Parat. Driftstilskuddet gis pr. betalende medlem og justeres årlig av Parat etter forventet prisvekst.

De årene ThsF arrangerer ThsF-kongressen og anestesikurs, vil inntektene stige tilsvarende deltageravgiften ThsF fastsetter for de aktuelle arrangementene.

I 2026 arrangeres det anestesikurs og i 2027 arrangeres ThsF-kongressen.

ThsF-kongressen er et faglig og sosialt tilbud til medlemmene. Deltageravgiften skal fastsettes slik at ThsF ikke risikerer å gå i underskudd på arrangementet, men heller generere et overskudd, som kommer ThsF og medlemmene til gode i ettertid.

Det samme prinsippet gjelder for anestesikurset. Blir det ledige plasser på anestesikurset, tilbys disse til ikke-medlemmer. Kursavgiften blir satt vesentlig høyere for ikke-medlemmer. Det skal lønne seg å være medlem i ThsF.

I tillegg til de foran nevnte inntektskildene, vil det komme mindre inntekter som følge av finansinntekter, salg av navneskilt, o.a. Dette utgjør en svært liten del av ThsFs inntekter.

OU midler er opplysnings- og utviklingsmidler, øremerket opplæring. Det er Parat som forvalter disse midlene og ThsF vil søke om OU-midler til våre tillitsvalgtkonferanser.

Hvert år vil ThsF søke Parat om ekstramidler:

Ekstramidler vil være tilskudd til stands på Nordental, Midt-Norge møtet, Vestlandsmøte og Midnattssolsymposiet. Det er lagt merke til i Parat at ThsFs medlemstall stadig øker og at mange av de nye medlemmene blir vervet på standene på disse arrangementene.

ThsF-kongressen, som i denne landsmøteperioden vil bli avholdt i 2026, er det naturlig å søke Parat om ekstramidler til.

Vekst og verving er et viktig satsingsområde, og ThsF vil søke om ekstramidler til dette formålet. Midlene vil blant annet bli brukt til profileringsartikler, utgifter til skolebesøk og utdanningsmesser, innkjøp av bannere, plakater og brosjyrer.

Utgifter:

Medlemsaktivitet:

Den viktigste prioriteringen for ThsF er god medlemsaktivitet for medlemmene. Midlene brukes til medlemsmøter, årsmøter, drift av tillitsutvalgene, årlig medlemsgave, giveaways på medlemsmøter og stands, informasjonsbrosjyrer, bannere, skolebesøk og andre tiltak knyttet til profilering og rekruttering.

Tillitsvalgtkonferanser er en stor og viktig del av aktivitetene til ThsF og i kommende landsmøteperiode vil vi arrangere to tillitsvalgtkonferanser hvert år en for offentlig sektor og en for privat sektor.

I strategisk plan, har vi satt som mål å tilby to digitale medlemsmøter pr år. I den forbindelse må ThsF ta økonomisk høyde i årsbudsjettene for utgifter til eksterne foredragsholderne vi eventuelt engasjerer.

En fantastisk mulighet til å treffe medlemmer og verve nye medlemmer, er på Nordental, Midt-Norge møtet, Vestlandsmøtet og Midnattssolsymposiet. I strategisk plan er nettopp disse 4 arrangementene tatt inn som satsingsområde, og selv om det er en betydelig utgift, er det svært viktige møtearenaer for ThsF. Profilering av vår yrkesorganisasjon overfor NTF, NTpF, NTTF og hele dentalbransjen på disse arrangementene, mener vi kommer ThsF til gode på lang sikt.

I 2026 planlegges det ett nytt anestesikurs.

Deltageravgiften skal fastsettes slik at ThsF ikke risikerer å gå i underskudd på arrangementet, men heller generere et overskudd, som kommer ThsF og medlemmene til gode i ettertid.

Bærekraft

ThsF skal være en støttespiller og pådriver for at tannhelsetjenesten skal vokse og utvikle seg innenfor et miljøperspektiv. I dette viktige arbeidet, må ThsF ta høyde for ekstra utgifter.

Nordisk samarbeid

ThsF har vært pådriver for et Nordisk samarbeid mellom THS-forbundene i Norden. Sammen med Danmark og Sverige, ble landene enige om å møtes høsten 2024 i Gøteborg. Alle tre forbundene så viktigheten av et samarbeid, og det var enighet om å starte opp igjen Nordisk samarbeid. Det å være vertsland for møtene skal gå på rundgang. Høsten 2025 var møtet i København, og høsten i 2026 vil ThsF være vert i Oslo. ThsF må påregne utgifter for reise og opphold når møtene er i Sverige og Danmark, og noen utgifter når vi selv skal stå som vert.

For ledelsen er det helt nødvendig og viktig å kunne være til stede på møter og konferanser hvor tannhelsetjenesten møtes og diskuterer felles utfordringer og framtid. Det kan dreie seg om møter i Nasjonalt lederforum for den offentlige tannhelsetjenesten (NLDOT), Samfunnsodontologisk forum og andre møter som foregår utenfor ThsFs regi, men som ThsF må betale for å delta på. ThsF blir invitert til Nettverkssamling for lærerne på tannhelsesekretærutdanning og ThsF må dekke utgiftene selv.

I en økonomiplan må viktig og nødvendig bemanning i ThsFs ledelse og administrasjon prioriteres. I den kommende landsmøteperiode videreføres 100% frikjøpsressurs. Honorar for frikjøpet fastsettes av dette landsmøtet og i tillegg vil det påløpe arbeidsgiverutgifter, sosiale utgifter og pensjonskostnader.

En videreføring av kompensasjon til hjemreiser for medlemmene i AU, basert på de faktiske utgifter for kollektivreiser, vil bli videreført i landsmøteperioden 2026-2028.

ThsF har kontor i Parats lokaler i Lakkegata i Oslo. Leder spesielt, må som oftest ha sine arbeidsdager på kontoret i Oslo, men også resten AU er avhengig av å jobbe sammen og ut fra kontoret i Oslo. I den sammenheng er det behov for overnatting. For kommende landsmøteperiode har ThsF inngått en svært gunstig leiekontrakt av en leilighet sentralt i Oslo. ThsF betaler kun leie for de døgn leiligheten brukes, og dette er en langt billigere løsning enn bruk av hotellovernatting.

Det er sentralstyret som skal lede ThsF mellom landsmøtene og det er vedtektsfestet at sentralstyret skal ha minst 3 møter pr år. ThsFs sentralstyre skal i hovedsak møtes i digitalt til sentralstyremøter. Minst ett av møtene skal være fysisk over to dager.

Møtehonorar blir behandlet i sak 06 B- 2025 og vil omfatte sentralstyremøter og andre møter i råd og utvalg på oppdrag for sentralstyret.

I slutten av denne landsmøteperioden, i 2028, vil ThsFs 8. ende ordinære landsmøte arrangeres og med det en stor ekstra utgift dette året, som det må settes av midler til.

SAK 06 B – 2025

Honorarer

Sentralstyrets forslag til vedtak:

1. Landsmøtet vedtar enstemmig sentralstyrets forslag til størrelsen på møtehonorar. Møtehonoraret justeres likt med Parat.
2. Landsmøtet vedtar enstemmig punktet «Hvem skal motta honorar fra ThsF»
3. Landsmøtet vedtar enstemmig å videreføre vilkåret om at møtet må vare 3 timer eller mer for å få utbetalt møtehonorar. Varer møtet over flere dager, utbetales møtehonorar pr dag.
4. Landsmøtet vedtar enstemmig at 100 % frikjøp for ThsF honoreres med 740 523 kroner.
5. Landsmøtet vedtar enstemmig at årlig justering av honoraret for frikjøpte av ThsF følger resultatet av Parats lønnsoppgjør, og beregnes ut fra et gjennomsnitt av lønnsjusteringene. Det er Parat som foretar utregningen av prosentsatsen.
6. Landsmøtet vedtar enstemmig at det ikke er anledning til individuelle lokale forhandlinger i tillegg.

Honorarer i ThsF

Saken gjelder:

Sentralstyret foreslår for landsmøtet å vedta møtehonorar og honorar for frikjøpte av ThsF.

Bakgrunn:

Under ThsFs landsmøte i 2022, ble for første gang honorarer i ThsF, drøftet og vedtatt med følgende ordlyd:

«ThsF innfører honorar for sentralstyre og valgkomiteen. Honoraret er kr 1500,- pr. møtedag. Honoraret betales ut til sentralstyremedlemmer, sentralstyrets varamedlemmer og valgkomiteens medlemmer. Sentralstyremedlemmer som er lønnet frikjøpt av ThsF eller Parat mottar ikke møtehonorar. Det er et vilkår at møtene må vare 3 timer eller mer for å utløse møtehonorar. Møtene kan være fysisk eller digitalt»

Størrelsen på møtehonorar i landsmøteperioden 2026 – 2028

Sentralstyret foreslår for landsmøtet at ThsF følger Parats vilkår og størrelse for møtehonorar. Møtehonoraret for Parats landsmøteperiode 2025 – 2027 er fastsatt til 1800 kr. ThsFs møtehonorar skal justeres i takt med endringene Parat vedtar, selv om endringene kommer i løpet av ThsFs landsmøteperiode.

Hvorfor ønsker ikke ThsF å ha fast møtehonorar for hele landsmøteperioden? ThsF bruker Parat og Parats lønns- og økonomisystemer til utbetaling av reiseregninger og møtehonorar.

Ved å knytte størrelsen på møtehonoraret til ThsF landsmøteperiode, oppstår det en praktisk utfordring når Parat avholder sitt landsmøte ett år før ThsF og de vedtar økning av møtehonoraret. Det nye honoraret, blir så lagt inn som en fast størrelse i lønns- og økonomisystemer for Parats sin landsmøteperiode.

Hvis ThsFs landsmøte vedtar at honoraret skal følge ThsFs landsmøteperiode, må AU og økonomi i Parat huske på å endre størrelsen på honorarbeløpet i den perioden Parat og ThsF ikke skal ha likt honorar.

For å slippe denne manuelle endringen, foreslår sentralstyret for landsmøtet at ThsF skal følge Parats landsmøteperiode vedr størrelsen på honoraret. Altså om Parat øker møtehonoraret, øker ThsF møtehonorar automatisk til samme verdi.

Hvem skal motta honorar fra ThsF?

1. Sentralstyret foreslår for landsmøtet at honorar for møter utbetales til sentralstyremedlemmer og valgkomiteemedlemmer. Honoraret utbetales også til varamedlemmer som er innkalt og deltar i møtene.
2. Sentralstyret foreslår for landsmøtet at honorar utbetales til andre som jobber på oppdrag for sentralstyret. Dette kan være medlemmer i utvalg som er oppnevnt av sentralstyret (eks ThsFs utvalg for kompetanse og utdanning) eller råd og utvalg utenfor ThsF, men som sentralstyret ber medlemmer representere ThsF i (eks Tannhelsetjenestens bærekraftsutvalg).

3. Frikjøpte av ThsF mottar ikke noen form for møtehonorar, da de allerede mottar honorar for frikjøpet i ThsF, som også vil innbefatte deltagelse i råd og utvalg.

Vilkår for møtehonorar

Sentralstyret foreslår for landsmøtet å videreføre vilkåret om at møtet må vare 3 timer eller mer for å få utbetalt møtehonorar. Varer møtet over flere dager, utbetales møtehonorar pr dag.

Honorar for frikjøpte av ThsF for landsmøteperioden 2026 – 2028

Sentralstyret foreslår for landsmøtet å vedta størrelsen for honoraret og årlig justering for frikjøpte av ThsF.

Honoraret har til nå vært avgjort av sentralstyret. Framover mener sentralstyret at honorarer skal vedtas av landsmøtet og legger fram følgende forslag.

Frikjøp av ThsF

Oppklaring:

ThsF har fra stiftelsen og frem til i dag hatt en frikjøpsressurs betalt av ThsF. I dag er ressursen 100% fordelt mellom nestleder og sekretær. Det er ikke et ordinært ansettelsesforhold som skal avlønnes, men det er et verv man er blitt valgt til og dermed honorert for.

Å takke ja til et verv, inkluderer å si nei til arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven. Det fører til at fast arbeidstid ikke finnes lenger. Oppgaver og representasjon både kvelder og helg, betales ikke med overtidsgodtgjøring. Dermed må honoraret gjenspeile dette.

ThsF har ikke differensiert honorar i forhold til tittel på vervet (nestleder og sekretær), da frikjøpet er knyttet til administrasjonsoppgaver, representasjon og drift, som blir jevnt fordelt på hele AU. Altså er det ikke forskjellig grad av ansvarsforhold for de frikjøpte, dermed honoreres det likt.

Det er ThsFs leder, som er avlønnet av Parat, som sitter med det overordnede totalansvaret for ThsF.

Størrelsen på honoraret og vilkår

Sentralstyret foreslår en videreføring av dagens størrelse av honorar og vilkår.

1. 100 % frikjøp for ThsF honoreres med 740 523 kroner.
2. Årlig justering av honoraret følger resultatet av Parats lønnsoppgjør og beregnes ut fra et gjennomsnitt av lønnsjusteringene. Det er Parat som foretar utregningen av proSENTSatsen.
3. Det er ikke anledning til individuelle lokale forhandlinger i tillegg.

SAK 07 – 2025

Valg av sentralstyre med varamedlemmer

Kandidatene bes være forberedt på å presentere seg selv. Det er tradisjon for dette i ThsF.

Sentralstyret gjør landsmøtet oppmerksom på at valgkomiteens innstilling er lagt frem etter antatt vedtektsendring i sak 04 D – 2025 Forslag til endring av vedtektene § 7 Sentralstyret.

Valgkomiteens innstilling for neste landsmøteperiode:

Leder:	Laila Aas
Første nestleder:	Berit Meyer
Andre nestleder:	Anette Brenna Hansen

5 medlemmer:	Vera Jørgensen
	Gunhild Eriksen
	Charlotte B Andersen
	Renate T Nitter
	Alexandra Holm

3 nummererte varamedlemmer:	1: Jolly Ann Rivera
	2: Hanna Allbass
	3: Wenche Husby

Valgkomiteen 12. oktober 2025

Leder: Siv Hanne Guttormsen
Medlem: Gerd Bang-Johansen
Medlem: Ellinor Brattset

Sak 08 – 2025

Valg av valgkomite med leder, 2 medlemmer og 2 varamedlemmer

Det er sentralstyret i ThsF som innstiller kandidater til valgkomiteen.
Kandidatene bes være forberedt på å presentere seg selv.

Sentralstyret innstiller følgende medlemmer i valgkomité for perioden 2026 – 2028 foreslås:

Leder: Siv Hanne Guttormsen
Medlemmer: Therese Eikemo Løchen
Anne-Gro Årmo

Varamedlemmer: Karina Holm Johansen
Britt Jorunn Selnes

Forslag til vedtak:

Sentralstyre innstiller til landsmøte å velge valgkomite i ThsF for perioden 2026 – 2028 bestående av:

Leder: Siv Hanne Guttormsen
Medlemmer: Therese Eikemo Løchen
Anne-Gro Årmo

Varamedlemmer: Karina Holm Johansen
Britt Jorunn Selnes